

2024 年度武汉市仪表电子学校 单位决算公开

2025 年 10 月 11 日

目 录

第一部分 武汉市仪表电子学校概况

一、单位主要职能

二、单位内部机构设置情况

第二部分 武汉市仪表电子学校 2024 年度单位决算表

一、收入支出决算总表（表 1）

二、收入决算表（表 2）

三、支出决算表（表 3）

四、财政拨款收入支出决算总表（表 4）

五、一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表
6）

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）

九、财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

第三部分 武汉市仪表电子学校 2024 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2024 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市仪表电子学校概况

一、单位主要职能

全面贯彻党和国家的教育方针政策，坚持全面从严治党，全面加强学校政治思想工作，坚决维护学校意识形态安全和政治安全。服从市教育局党委市教育局的领导，及时执行和认真落实上级的指示。

推进学校依法治校，依法保护师生的合法权益，廉洁从教，以身作则，为人师表，团结协作。建立和完善现代学校制度，规范学校内部管理体制和运行机制，明确办学指导思想 and 根本任务。健全学校的管理机构，实行全员聘任制，组织对教职工的聘用与考核。制定学校近远期规划和发展方向，并组织实施。坚持民主集中制，实行校务公开制度。

按照教育规律办学，构建“三全育人”的典型学校，立德树人，确保学生全面发展。启动创建优质中等职业学校，加强师资队伍建设和管理，开办全日制中等职业教育，大力发展职业培训，打造以电子与信息技术、数控技术应用、新能源汽车及计算机应用等特色专业为龙头的信

息技术专业群、智能制造专业群、汽车技术专业群以及智能服务专业群。

以“1+X”证书试点为抓手，以“优化教学”为重点，深化校企融合，立项建设高水平专业化产教融合实训基地，共同建立专业建设委员会和专业教学指导委员会，加强专业建设和教学指导。

负责学校各类招生、学生就业推荐工作，完成全校学生教育管理、资助、军训、心理健康教育以及班主任队伍建设工作，承担学校信息化建设与管理工作。

负责全校国有资产的管理及设备采购的相关工作，加强校园、校舍、物资财务等后勤管理，加快校园、校舍、设备等硬件建设。负责学校安全隐患排查和督查工作，定期或不定期进行安全检查。采取有效措施，防止发生安全事故，保证师生的人身安全。

承办上级交办的其他事项。

二、单位内部机构设置情况

武汉市仪表电子学校设办公室（纪检监察室）、党群工作部、教务处、学生工作处（学生资助办公室）、总务处、资产管理办公室、招生与就业指导办公室、培训与交流部、教育研究与督导室（质量管理办公室）、信息中

心、财务科、保卫科、公共基础部、光电信息专业部、智能制造专业部、数智技术专业部、智联交通专业部等 17 个内设机构。工会、团委按有关规定配置。

第二部分 武汉市仪表电子学校 2024 年度 单位决算表

2024 年度收入支出决算总表（表 1）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	14,466.25	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	295.86	五、教育支出	36	13,040.89
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	112.33	八、社会保障和就业支出	39	659.94
	9		九、卫生健康支出	40	480.00
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	703.61
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	14,874.45	本年支出合计	58	14,884.45
使用非财政拨款结余	28	10.00	结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	14,884.45	总计	62	14,884.45

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行； 31 行 = (27+28+29) 行；

58 行 = (32+33+...+57) 行； 62 行 = (58+59+60) 行。

2024 年度收入决算表（表 2）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项			目	本年收入 合计	财政拨款 收入	上 级 补 助 收 入	事业收 入	经 营 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其他收 入
功能分类 科目编码			科目名称							
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	14, 874. 45	14, 466. 25		295. 86			112. 34
205			教育支出	13, 030. 89	12, 622. 69		295. 86			112. 34
20503			职业教育	12, 971. 70	12, 622. 69		295. 86			53. 15
2050302			中等职业教育	12, 971. 70	12, 622. 69		295. 86			53. 15
20599			其他教育支出	59. 19						59. 19
2059999			其他教育支出	59. 19						59. 19
208			社会保障和就业支出	659. 94	659. 94					
20805			行政事业单位养老支出	659. 94	659. 94					
2080502			事业单位离退休	24. 94	24. 94					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	425. 00	425. 00					
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	210. 00	210. 00					
210			卫生健康支出	480. 00	480. 00					
21011			行政事业单位医疗	480. 00	480. 00					
2101102			事业单位医疗	480. 00	480. 00					
221			住房保障支出	703. 61	703. 61					
22102			住房改革支出	703. 61	703. 61					
2210201			住房公积金	447. 00	447. 00					
2210202			提租补贴	80. 71	80. 71					
2210203			购房补贴	175. 90	175. 90					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2024 年度支出决算表（表 3）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项			目	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支 出	对附属 单位补 助支出
功能分类 科目编码			科目名称						
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	14,884.45	8,414.94	6,469.51			
205			教育支出	13,040.89	6,571.38	6,469.51			
20503			职业教育	12,981.70	6,571.38	6,410.32			
2050302			中等职业教育	12,981.70	6,571.38	6,410.32			
20599			其他教育支出	59.19		59.19			
2059999			其他教育支出	59.19		59.19			
208			社会保障和就业支出	659.94	659.94				
20805			行政事业单位养老支出	659.94	659.94				
2080502			事业单位离退休	24.94	24.94				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	425.00	425.00				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	210.00	210.00				
210			卫生健康支出	480.00	480.00				
21011			行政事业单位医疗	480.00	480.00				
2101102			事业单位医疗	480.00	480.00				
221			住房保障支出	703.61	703.61				
22102			住房改革支出	703.61	703.61				
2210201			住房公积金	447.00	447.00				
2210202			提租补贴	80.71	80.71				
2210203			购房补贴	175.90	175.90				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2024 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

单位：武汉市仪表电子学校 单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	14,466.25	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	12,622.69	12,622.69		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	659.94	659.94		
	9		九、卫生健康支出	41	480.00	480.00		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	703.61	703.61		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	14,466.25	本年支出合计	59	14,466.25	14,466.25		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	14,466.25	总计	64	14,466.25	14,466.25		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；

59行=（33+34+…+58）行；64行=（59+60）行。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			本年支出		
功能分类 科目编码			科目名称	小计	基本支出 项目支出
类	款	项	栏次	1	2
			合计	14,466.25	8,414.94
205			教育支出	12,622.69	6,051.32
20503			职业教育	12,622.69	6,051.32
2050302			中等职业教育	12,622.69	6,051.32
208			社会保障和就业支出	659.94	659.94
20805			行政事业单位养老支出	659.94	659.94
2080502			事业单位离退休	24.94	24.94
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	425.00	425.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	210.00	210.00
210			卫生健康支出	480.00	480.00
21011			行政事业单位医疗	480.00	480.00
2101102			事业单位医疗	480.00	480.00
221			住房保障支出	703.61	703.61
22102			住房改革支出	703.61	703.61
2210201			住房公积金	447.00	447.00
2210202			提租补贴	80.71	80.71
2210203			购房补贴	175.90	175.90

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	6,328.43	302	商品和服务支出	1,302.67	310	资本性支出	17.29
30101	基本工资	934.38	30201	办公费	37.88	31002	办公设备购置	0.31
30102	津贴补贴	382.82	30202	印刷费	38.38	31003	专用设备购置	12.70
30103	奖金		30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	2,753.23	30205	水费	50.00	31019	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	425.00	30206	电费	213.07	31021	其他资本性支出	4.28
30109	职业年金缴费	210.00	30207	邮电费	1.50	31022		
30110	职工基本医疗保险缴费	480.00	30208	取暖费		31099		
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	189.40			
30112	其他社会保障缴费	45.84	30211	差旅费	35.29			
30113	住房公积金	447.00	30212	因公出国（境）费用	5.00			
30114	医疗费		30213	维修（护）费	55.47			
30199	其他工资福利支出	650.15	30214	租赁费	14.30			
303	对个人和家庭的补助	766.54	30215	会议费				
30301	离休费	24.94	30216	培训费				
30302	退休费	698.61	30217	公务接待费				
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	2.98			
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				

30306	救济费		30226	劳务费	33.06			
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	121.70			
30308	助学金		30228	工会经费	35.17			
30309	奖励金		30229	福利费	255.59			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	0.59			
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	91.48			
30399	其他对个人和家庭的补助	42.99	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	121.81			
人员经费合计		7,094.97	公用经费合计					1,319.97

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码						小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 =（1+2-3）栏各行；3 栏各行 =（4+5）栏各行。

本单位 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目				本年支出		
功能分类 科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 =（2+3）栏各行。

本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

2024 年度财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.59	5.00	0.59		0.59		5.59	5.00	0.59		0.59	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

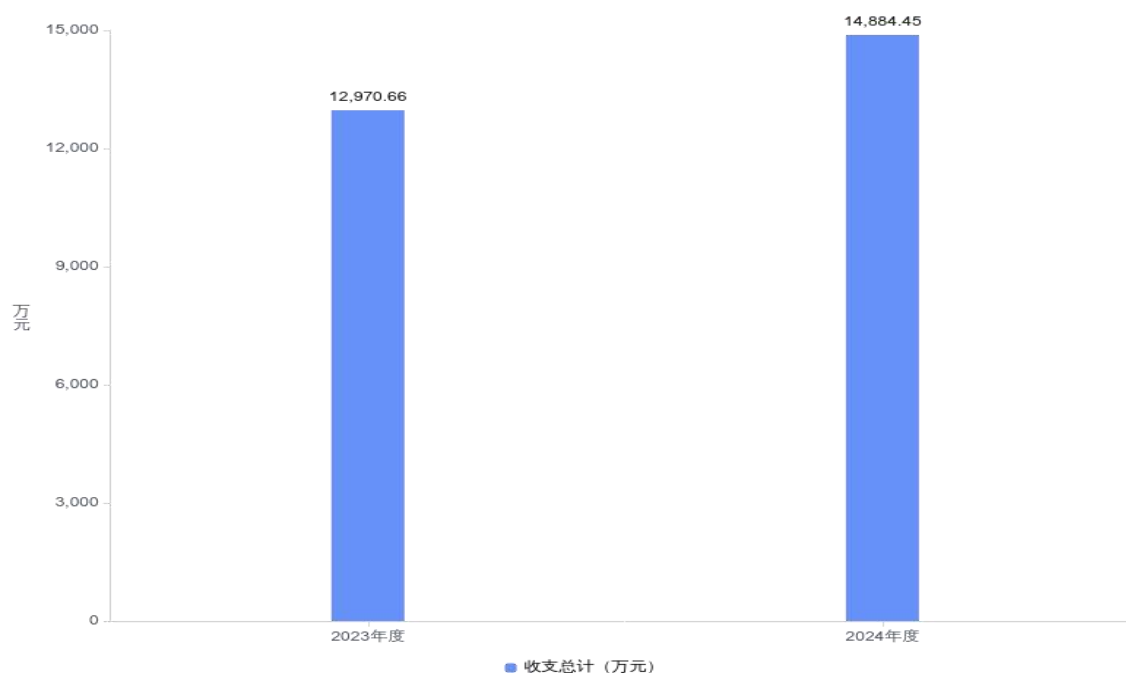
1 栏=（2+3+6）栏；3 栏=（4+5）栏；7 栏=（8+9+12）栏；9 栏=（10+11）栏。

第三部分 武汉市仪表电子学校 2024 年度 单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 14,884.45 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各增加 1,913.79 万元，增长 14.8%，主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

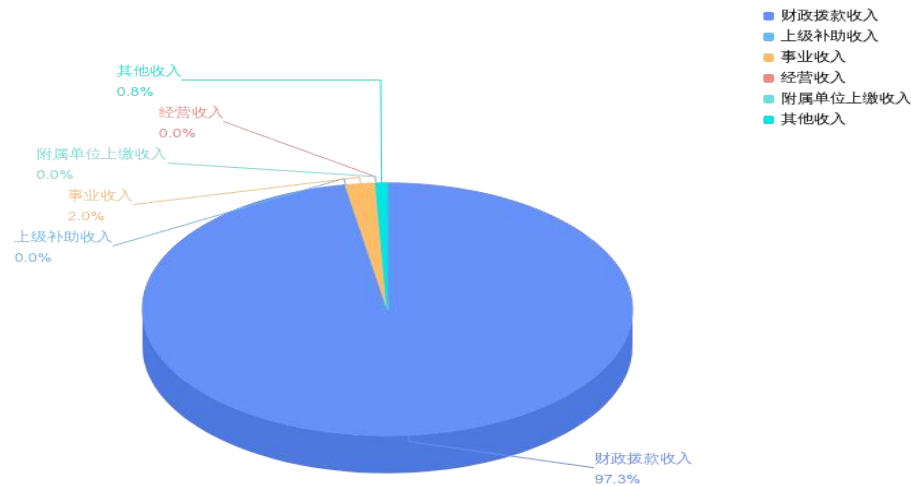
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 14,874.45 万元。与 2023 年度相比，收入合计增加 1,903.79 万元，增长 14.7%，主要原因是学校综合运动场及地下停车场项目经费的增加。其中：财政拨款收入 14,466.25 万元，占本年收入 97.3%；事业收入 295.86 万元，占本年收入 2%；其他收入 112.33 万元，占本年收入 0.8%。

图 2：收入决算结构

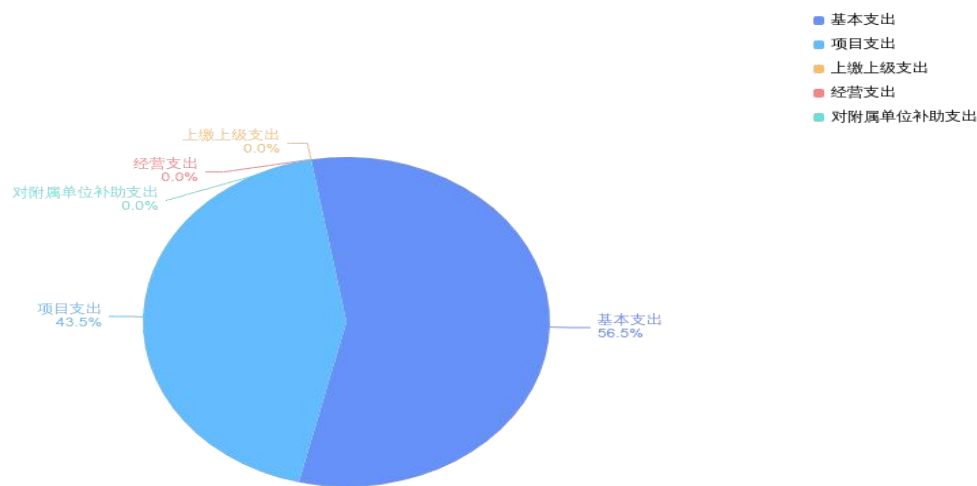


三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 14,884.45 万元。与 2023 年度相比，支出合计增加 1,923.79 万元，增长 14.8%，主要原因

是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。其中：基本支出 8,414.94 万元，占本年支出 56.5%；项目支出 6,469.51 万元，占本年支出 43.5%。

图 3：支出决算结构



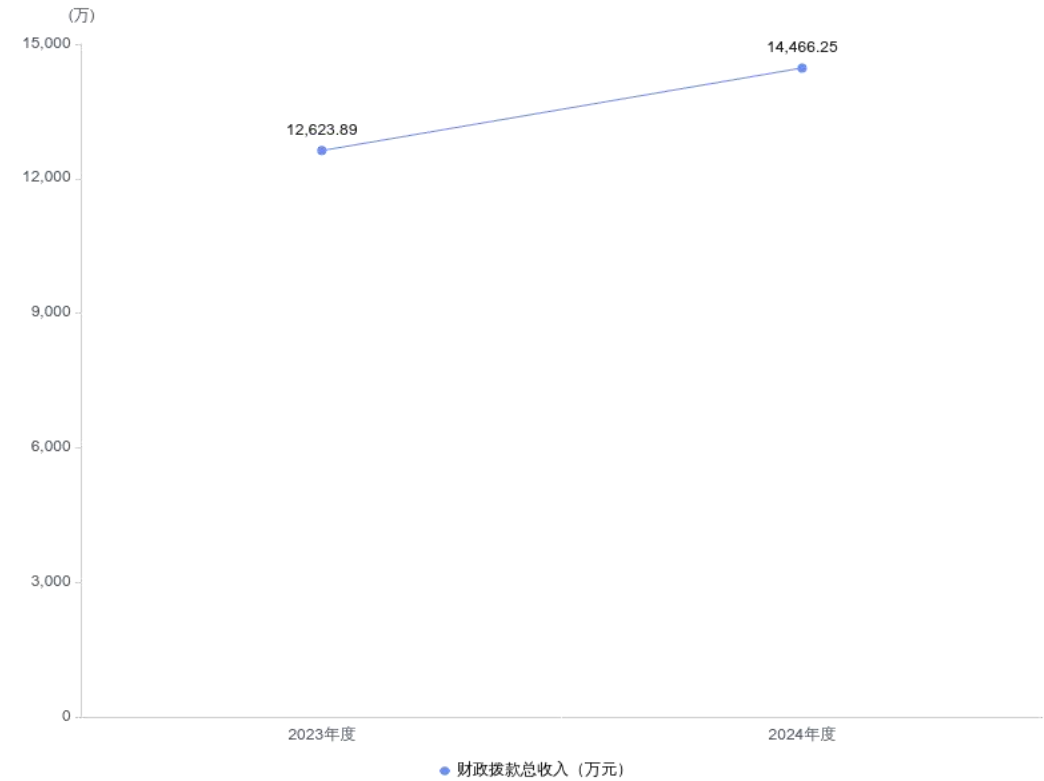
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计 14,466.25 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 1,842.36 万元，增长 14.6%。主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 14,466.25 万元，比 2023 年度决算数增加 1,842.36 万

元。增加主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 14,466.25 万元，占本年支出合计的 97.2%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 1,842.36 万元，增长 14.6%。主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 14,466.25 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出（类）12,622.69 万元，占 87.2%。主要是用于中等职业教育方面开支。

2. 社会保障和就业（类）支出 659.94 万元，占 4.6%，主要用于养老保险及就业补助。

3. 卫生健康（类）支出 480 万元，占 3.3%，主要用于事业单位医疗。

4. 住房保障（类）支出 703.61 万元，占 4.9%，主要用于住房公积金。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 11,036.37 万元，支出决算为 14,466.25 万元，完成年初预算的 131.1%。其中：基本支出 8,414.94 万元，项目支出 6,051.32 万元。项目支出主要用于：教育发展建设项目 5,895.46 万元，主要成效：继续开展各门学科教学资源库及考试题库建设；完成实训教学场所建设；校舍维修改造提档升级；持续开展学生德育服务建设项目；建设学校综合运动场及地下停车场项目。资产运行与维护项目 25 万

元，主要成效：保障校园安全；改善学生生活、学习环境，提升学校形象。信息化设备及运行维护项目 122.46 万元，主要成效：保证学校官网，官微，数据中心，电教设备管理系统正常运行。政府奖学金项目 8.4 万元，主要成效：落实学生资助政策，减轻学生经济负担。

1. 教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）。年初预算为 9,192.81 万元，支出决算为 12,622.69 万元，完成年初预算的 137.31%，支出决算数大于年初预算数主要原因是追加了教育发展建设项目经费。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为 24.94 万元，支出决算为 24.94 万元，完成年初预算的 100%。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 425 万元，支出决算为 425 万元，完成年初预算的 100%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 210 万元，支出决算为 210 万元，完成年初预算的 100%。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 480 万元，支出决算为 480 万元，完成年初预算的 100%。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 447 万元，支出决算为 447 万元，完成年初预算的 100%。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算为 80.71 万元，支出决算为 80.71 万元，完成年初预算的 100%。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）。年初预算为 175.9 万元，支出决算为 175.9 万元，完成年初预算的 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 8,414.94 万元，其中：

人员经费 7,094.97 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、助学金。

公用经费 1,319.97 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位 2024 年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2024 年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 5.59 万元，支出决算为 5.59 万元，完成全年预算的 100%。较上年增加 2.60 万元，增长 87.0%，决算数持平全年预算数，预算执行率为 100%。决算数较上年增加的主要原因：2024 年度有教师 1 人赴法国参加第 47 届世界技能大赛技术交流。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费全年预算为 5 万元，支出决算为 5 万元，完成全年预算的 100%。较上年增加 5 万元。决算数持平全年预算数，预算执行率为 100%。决算数较上年增加的主要原因：2024 年度有教师 1 人赴法国参加第 47 届世界技能大赛技术交流。

全年支出涉及出国（境）团组 0 个，累计 1 人次，主要用于开展以下工作：赴法国参加第 47 届世界技能大赛技术交流。

2. 公务用车购置及运行费全年预算为 0.59 万元，支出决算为 0.59 万元，完成全年预算的 100%；较上年减少 2.40 万元，下降 80.3%。决算数持平全年预算数，预算执行率为 100%。决算数较上年减少的主要原因：厉行节约，减少公务出行。其中：

（1）公务用车购置费支出 0 万元。

（2）公务用车运行维护费支出 0.59 万元，主要用于公务活动以及教师学生活动等，其中：燃料费 0.59 万元；维修费 0 万元；过桥过路费 0 万元；保险费 0 万元；安全奖励费用 0 万元。截至 2024 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 1 辆。

3. 公务接待费全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成全年预算的 0%，较上年持平。决算数持平全年预

算数的主要原因：贯彻中央八项规定精神，按照勤俭节约办学原则，压减一般性开支。

十、机关运行经费支出情况

武汉市仪表电子学校 2024 年无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况

2024 年度武汉市仪表电子学校政府采购支出总额 2,994.36 万元，其中：政府采购货物支出 1,607.33 万元、政府采购工程支出 354.93 万元、政府采购服务支出 1,032.09 万元。授予中小企业合同金额 2,442.59 万元，占政府采购支出总额的 81.6%，其中：授予小微企业合同金额 2,384.89 万元，占授予中小企业合同金额的 97.6%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 71.6%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 90.8%。

十二、国有资产占用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，武汉市仪表电子学校共有车辆 1 辆，其中，其他用车 1 辆，其他用车主要是专用汽车及其他机动车辆。单价 100 万元（含）以上设备 8 台（套），主要是大型实训专业设备。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2024 年度项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，达到项目资金全覆盖。从绩效评价情况来看，我单位严格按照省、市预算绩效管理的有关文件要求，形成了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理体制，建立预算绩效评价体系，经过成立绩效评价小组、学习相关政策依据、收集整理所需资料、组织调查和数据核对、编制自评报告等工作程序，较好地完成了整体和项目支出绩效评价工作。

（二）单位整体支出自评结果

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金 14,884.45 万元，从评价情况来看：我校 2024 年教育教研改革工作重点在落实立德树人根本任务、完善教师梯队培养建设、进一步提升信息化建设水平和深化职教体系改革四方面，四方面的教育教研及改革计划工作全部完成，完成率为 100%。

截至 2024 年 12 月 31 日，我校管理制度均按要求执行到位，计划开展的教育教研改革工作 4 项已全部完成；档案信息化建设项目和智慧教室二期已完成验收，验收合格率达到 100%。

本年我校着力提升青年教师的教育教学能力，优化教师竞赛奖励机制；做实学生德育工作，将学生综合素质评价落实落细；加强“3+2”中高职衔接、技能高考班教育教学管理，提升中高职一体化人才培养质量；优化智慧教学环境，助力教学提质发展。共获批 3 个市级教学创新团队，2 个市级思政课教学创新团队和 2 个“巧匠杯”工匠之师教学创新团队，52 人次在市级及以上的各类竞赛中获奖；学生世界职业院校技能大赛智能电子产品设计与开发小组项目、电子产品设计与应用小组项目、新型电力系统运行与维护项目比赛中，获金奖 1 个、银奖 2 个、铜奖 1 个；教育教学条件得到一定改善。

截至 2024 年 12 月 31 日，我校现有教职工 276 人（含外聘教师），其中：“双师型”教师 105 人，拥有高级职称人数达到 55 人，占教师人数的 10.91%。2024 年我校在校生对学校教学管理、后勤服务等满意度为 93.70%，教职工满意度为 96.50%，其综合满意度为 95.10%。

（三）项目支出自评结果

我单位在 2024 年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果，共涉及三个一级项目。

教育发展建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 6,254.46 万元，执行数为 6,254.46 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：截至 2024 年 12 月 31 日，我校完成维修改造 48 处；在落实立德树人根本任务、完善教师梯队培养建设、进一步提升信息化建设水平和深化职教体系改革 4 个本年度教育教研改革工作重点方面，均完成了计划内容；档案信息化建设全面完成；未发生校园安全事故；教育新闻频率平均 1.16 次/月。2024 年，我校成功入选“越南国家职业标准共建互认项目”立项建设单位，牵头开发机器人工程技术人员 2 级、汽车电气维修工 2 级两个职业标准，举办 2024 年中小学生职业体验开放日活动启动仪式，与武汉市光谷第七小学等 3 所学校签订中小学生职业体验中心、劳动教育实践基地共建协议，均较好提高学校知名度。我校获批 3 个市级教学创新团队，2 个市级思政课教学创新团队和 2 个“巧匠杯”工匠之师教学创新团队，52 人次在市级及以上的各类竞赛中获奖；学生参加武汉市文明风采大赛获一等奖 2 个、二等奖 4 个、三等奖 5 个；在武汉市中等职业学校心理健康教育特色案例评比中，张健、汪翼飞老师获得市级一等奖；在世界职业院校

技能大赛智能电子产品设计与开发小组项目、电子产品设计与应用小组项目、新型电力系统运行与维护项目比赛中，获金奖 1 个、银奖 2 个、铜奖 1 个；全国青少年无人机大赛国家级个人一等奖 3 个；省市级竞赛一等奖 34 个、二等奖 25、三等奖 20 个；本阶段教育教学条件基本得到改善。发现的问题及原因：设备采购台数未达到预期，在分配资金时，综合运动场项目优先占用了较多资金。下一步拟改进措施：设备租赁与共享方案。可考虑采用设备租赁的方式来满足部分临时性或短期使用需求较高的设备需求。

资产设备及运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算数为 25 万元，执行数为 25 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：我校 2024 年设备维修 27 次，其维修期间设备未能正常运行，其正常运行为 338 天，正常运行率为 92.60%，设备故障修复响应基本维持在 24 小时以内。发现的问题及原因：维修期间设备未能正常运行，可能会对实训教学进程有一定影响。下一步拟改进措施：定期巡查设备状况，保障设备维修及时。

信息化设备及运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算数为 122.46 万元，执行数为 122.46 万元，完成预算的 100.0%。主要产出和效益是：学校校园网络带宽达到

2000M/S。学校微信公众号及网站 2023 年累计关注 18,292 人次，2024 年累计关注 21,860 人次，累计关注增长 3,568 人次，增长率为 19.50%。我校 2024 年官网共发布 223 篇文章、微信公众号共发布文章 162 篇，截至 2024 年 12 月 31 日官网检索共计 2009 条记录、微信公众号发表记录为 256 条，微信公众号及网站更新量占比为 17%。存在的问题和原因：故障修复响应基本维持在 24 小时以内。下一步拟改进措施：提升维护人员专业素养，进一步缩短故障修复响应时间。

（四）绩效自评结果应用情况

科学设定绩效目标，加强全过程管理。单位领导、项目管理人员及学校财务人员树立起绩效理念，即预算绩效管理贯穿于财政资金预算管理全过程，涉及项目资金的预算编制、审核、执行、调整、评价及运用；局机关及二级单位进一步量化细化资金使用绩效目标，除设定单位整体绩效目标外，还应按预算资金用途或项目设立更细化的绩效指标，增强目标约束力，同时加强绩效目标监控及考核。

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价

好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目，提高资金使用率。预算编制时，科学精细编制预算。一是严格按照预算管理要求，及时组织机关和二级预算单位开展预算编制工作，并加强内部审核把关，提高年初预算科学化、精细化水平，尽量减少年中调整事项。二是严格遵循预算编制口径的一贯性及可比性原则，预算编制要切合实际工作经费需要，尽可能的减少经费使用用途的调整，提高经费调整的合理性。

年度预算执行中，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差。

第四部分 2024 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

（一）党建赋能，思想引领，加强实践转化，坚定学校高质量发展的正确方向

一是加强理论学习，强基固本培根铸魂，确保“打铁自身硬”。把学习党的二十大和二十届三中全会精神、习近平总书记考察湖北重要讲话精神作为党委理论学习中心组重点内容，开展中心组学习 12 次，组织各党支部开展主题党日、政治学习 21 次。制定了党纪学习教育的实施方案、党纪学习教育专题读书班实施方案，开展了党委书记和党支部书记讲专题党课、专题读书班活动，发布党纪学习工作提示、课程资讯、案例视频、宣传报道 30 余篇，全面加深全体党员干部对纪律建设、作风建设的深刻理解和警醒自觉，促进党员干部做到政治过硬、业务过硬、本领过硬。

二是加强实践转化，党建业务融合互促，确保完成年度目标。探索“党建+创新”的融合模式，积极构建党建业务融合的定责、考核、评议、问责“四位一体”工作机制，确保管党治党和治校兴校同向同力、融合贯通。打造

了“党徽闪耀在讲台”品牌，通过开展“一支部一品牌”，展特色、促示范，推动党建工作趋向于特色化、品牌化；打造了“三座桥促成长”品牌，将“三全育人”融入学生管理全过程。2024年，计算机专业教学团队被评为“武汉市教育系统女职工建功立业标兵岗”，“武汉工匠”“武汉市技能大师”各1人，2名同志分别获评市级优秀共产党员和优秀党务工作者，发展预备党员1名。

三是加强纪律建设，坚持严管厚爱并重，确保学校风清气正。深入开展了校园食品安全和膳食经费管理突出问题、教学设备和固定资产采购管理不规范问题两个专项整治，对整改进程中发现的问题，要求立行立改，不推诿逃避、不敷衍塞责，坚持激励和约束并重，坚持“三个区分开来”。强化对党员干部的日常管理监督，梳理排查部门及个人廉政风险点，排查覆盖率达100%。严格按照纪律要求，贯穿民主推荐、考察、任职谈话等环节。今年，学校选拔任用正科级干部6人、副科级干部6人，切实让年轻党员干部在实践中铸品性、强担当、重实干。

（二）以法治思维优化治理模式，修订和完善学校内控制度，推进治理体系现代化建设；以清廉学校建设为契机，规范办学行为，建设良好的教风、学风，形成优良的校风。

以党组织领导的校长负责制为主线的“一轴四轮N翼”治理体系已在学校全面铺开，形成了以章程为核心的制度体系和自主管理的体制机制，确保决策执行规范、廉洁、高效。以清廉学校建设和两个专项整治为契机，着力推进采购管理和合同管理等关键内部控制机制的修订和完善，业经校务会审议通过并发布《采购业务控制内控制度》《合同业务控制内控制度》，依法依规做好学校教学设备与固定资产采购的日常管理，降低了财务风险，办学行为更加规范，涵养了风清气正的校园环境。党委高度重视档案工作规范化管理，学校档案管理体制完善，档案信息化建设稳步推进，较好地进行了档案的开发利用，今年我校被评为档案工作目标管理省特级单位。

（三）持续推进实施教师“五级递进”分级培养体系，着力提升青年教师的教育教学能力，优化教师竞赛奖励机制，稳步提高“双师型”教师队伍比例和水平。

制定和修订了《学校“双师型”教师认定标准》《学校教师学科带头人评审认定工作方案》，规范校级“双师型”教师及校级学科带头人的认定，并组织各个专业部及基础部教师参加职业技能鉴定培训，考取相应的职业技能等级证书，提升我校“双师型”教师比例。以名师工作室为引擎，建立五级递进的专业教师培养体系，明确了各级

教师的划分及培养路径，形成结构合理、专业优势明显的专业群教学创新团队，聚焦“教法激活”，结合专业集群和课程群建设，打造团队教学相长的“新生态”，建立教师教学资源共享、教学方法互通的“教研共同体”，提升团队教学质量。组织了骨干教师教学能力提升培训、新教师职业教育基本教学能力培训、项目化课程开发培训、“双师型”教师培训及考证、师德师风培训等五大主题的专项培训 18 场。

截至今年底，学校共获批 3 个市级教学创新团队，2 个市级思政课教学创新团队和 2 个“巧匠杯”工匠之师教学创新团队。52 人次在市级及以上的各类竞赛中获奖，其中曹博老师获得第 47 届世界技能大赛电子技术赛项金牌，徐子涵、刘漫漫老师分别获评国家级优质案例，刘漫漫老师案例入选教育部智慧职教平台进行全国展示。

（四）发挥名班主任工作室引领与辐射作用，建立班主任培育与评价制度；做实学生德育工作，将学生综合素质评价落实落细，以典型案例展示我校“三全育人”示范校建设。

依托市级“润禾”名班主任工作室建设，成立了“芯竹”与“钧新”两个校级名班主任工作室，其中“芯竹”名班主任工作室已被市教育局获评立项。搭建了由市级名

班主任工作室引领的“五心”班主任阶梯培育模式和“六个一”考核机制。

制定了“三桥 12 主题”学生综合素质培养评价体系，综合素质包含行为规范、道德品质、人文素质等方面内容，真实反映学生全面发展和个性特长情况，引导学生积极主动参与各项活动、竞赛。今年学校开设文学鉴赏与写作、英语角、国旗班、逻辑思维等 27 个社团，鼓励学有余力的学生通过选修学科类、创新创业类、文体艺术类、社会实践及志愿服务等科目丰富课余文化生活，学生的参与率已达到 92%。同时充分利用信息化、数字化手段助力学生综合素质培养体系的实施，借助信息化平台做好志愿者服务项目与时长的认证记录，并纳入“第二课堂学分制”管理，全年开展志愿活动累计 15 次，时长超过 2900 小时，参与人数达 500 余人次。今年学生参加武汉市文明风采大赛获一等奖 2 个、二等奖 4 个、三等奖 5 个。

以“心灵氧吧”为依托，建设了学生心理健康活动平台，开办了学生心理健康社团，举办了学生心理健康嘉年华、家长心理健康讲座、学生心理健康团辅等系列活动，做到了周周有心理健康咨询服务，月月有心理健康学生活动，学期有心理健康咨询服务工作评估，全方位掌握学生的心理健康状况，有力地保障了全校学生的心理健康安

全。在今年武汉市中等职业学校心理健康教育特色案例评比中，张健、汪翼飞老师获得市级一等奖，这正是我校聚焦三全育人改革、构建立体化育人体系的最好诠释。

（五）设置新专业方向，促进专业数字化改造升级，践行“岗课赛证”综合育人模式，加强“3+2”中高职衔接、技能高考班教育教学管理，提升中高职一体化人才培养质量。

学校紧紧围绕中国光谷产业经济特点和需求，新增了微电子技术、器件制造、数字媒体技术应用和智能网联汽车技术专业。

信息技术专业部构建“三主体、双提升”人才培养模式，校院企三主体协同，修订2024级专业人才培养方案，制订3+2联合培养学生的转段考核评价方案，优化职教升学《电子技能实训》课程内容，服务学生高质量升学。积极与考评单位信捷、新大陆、天之逸、大疆、金山云等企业沟通，深度参与考核标准的制定、考核方式的确定等工作；加工制造专业部与武职携手开展数控专业“3+2”五年一贯制联合办学，并积极与华中数控、高德信息等企业签订校企合作协议书。增加CAD/CAM和智能制造类课程，同时对工业机器人技术应用、增材技术应用专业的人才培养方案进行完善，完成精密测量实训室、虚拟仿真实训基地三

期等项目建设；商贸服务专业部实施“实战化学习”育人模式，以项目化课程和 X 证书教学为依托培养学生岗位能力、以综合实践课程为载体指导学生开展岗位实践、以技能大赛和创新创业大赛为引领赋能学生可持续发展，有效实现了“岗课赛证”综合育人目标。实施“班主任+专基一体化”技能高考培养模式，取得了计算机专业 10 人、电子商务专业 3 人达到本科录取分数线的成绩；交通运输专业部紧跟行业发展趋势，修订 2024 年各专业人才培养方案，推动产学研合作，完成新能源关键技术的课程内容更新，改革“1+X”驱动电机证书考核评价体系。

今年，主持开发 2 个乍得国家职业标准、专业教学标准，新增国家级在线精品课程《EDA 技术及应用》《机械制图》2 门、省级在线精品课程《EDA 技术及应用》《机械制图》《新媒体营销》3 门，建成《光电子技术》《光电传感技术与应用》《新型电力系统技术应用》课程 3 门，已出版《激光加工技术》《光电子技术》《数控综合》《数控铣编程与操作》教材 4 本。“光电专业课程思政”示范案例《铭记历史 弘扬首义精神——金属书签的激光打标》获武汉市中等职业学校课程思政优秀案例一等奖。

今年，共申报 1+X 试点证书 11 个，国台批准 347 人；在省台申报 1+X 培训项目 26 个，完成培训学生 1674 人

次。学生技能比赛成绩丰硕，在世界职业院校技能大赛智能电子产品设计与开发小组项目、电子产品设计与应用小组项目、新型电力系统运行与维护项目比赛中，获金奖 1 个、银奖 2 个、铜奖 1 个；全国青少年无人机大赛国家级个人一等奖 3 个；省市级竞赛一等奖 34 个、二等奖 25、三等奖 20 个。

（六）优化智慧教学环境，助力教学提质发展；完善平台建设，赋能学校智慧管理；建设大数据决策中心，辅助科学决策。

学校大力加强信息化建设，打造“一中心、两平台”，建成“互联网+职业教育”的数据中心，搭建功能强大的综合管理服务平台、部署共建共享交互的资源管理平台，实现校园无线网全覆盖和全校范围内信息与资源的共享和交换，提供全流程管理、一站式服务。

建设大数据决策中心，辅助科学决策。完成办公信息化建设三期项目、数据治理一期项目、数字基座平台服务项目、公共机房改造和智慧教室二期项目建设，提升教学品质、促进教育发展、增强管理水平。不断加强网络安全和信息保护，确保学校信息系统的安全稳定运行，为师生提供一个安全可靠的学习和工作环境。

（七）健全和完善学校师生评价改革方案，提升教育教学质量，构建具有仪表学校特色的质量保障体系。

修订《武汉市仪表电子学校教师评价改革方案》，完善教育教学质量评价体系，明确了教师发展的多维目标。坚持把师德师风作为第一标准，推动师德师风建设常态化、长效化。积极推进三教改革，建立常态化监测课堂教学机制，突出教育教学实绩，完善教师听课标准。积极申报建设职业教育科学研究改革试验区（校），发挥科学研究改革的示范、引领、辐射作用。今年申报7个省职教学会课题，课题全部通过立项。组织19、20年省级规划课题和2022年省职教学会课题结题评审，课题均顺利结题。

在学生评价中，与行为规范、道德品质、人文素质等方面内容有机结合，通过信息化手段，积极构建德智体美劳五育并举的学生评价机制，更凸显对学生个性发展的培养与评价。

（八）加强校舍维修改造，加快智慧教室建设，建成标准化运动场，提升师生教育教学舒适度。推动“创。领”校园文化建设，打造具有“武汉。光谷”特色的校园文化。

“综合运动场及地下停车场项目”建设平稳推进，该项目工程投资、质量、安全均处于受控状态，明年可以投

入使用。完成行政楼景观园林改造，对历年来玻璃幕墙炸裂带来的安全隐患进行了物理隔离，绿化面积增加 604.9 平方米，新增树木 91 株；改造升级培训部办公室、普通智慧教室 9 间、精品智慧教室 1 间、机房 4 间、5 号楼 1 楼省赛场地，助力学校“双优”校建设，改善了师生的学习和生活环境。

全年投入校园文化建设经费 30 余万，对学校文化设施软硬件进行更新换代。打造《创新·追梦·匠心》的职业文化体系，光谷特色的校园文化氛围更加浓厚，营造积极向上校园新风尚。2024 年，我校获评湖北省中职学校文化创新先进单位。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	党建赋能，思想引领，加强实践转化，坚定学校高质量发展的正确方向。	一是加强理论学习，强基固本培根铸魂，确保“打铁自身硬”。二是加强实践转化，党建业务融合互促，确保完成年度目标。三是加强纪律建设，坚持严管厚爱并重，确保学校风清气正。	开展中心组学习 12 次，组织各党支部开展主题党日、政治学习 21 次，发布党纪学习工作提示、课程资讯、案例视频、宣传报道 30 余篇。强化对党员干部的日常管理监督，梳理排查部门及个人廉政风险点，排查覆盖率达100%。严格按照纪律要求，贯穿民主推荐、考察、任职谈话等环节。
2	以法治思维优化治理模式，修订和完善学校内控制度，推进治理体系现代化建设。	以党组织领导的校长负责制为主线的“一轴四轮N翼”治理体系已在学校全面铺开，形成了以章程为核心的制度体系和自主管理的体制机制。	经校务会审议通过并发布《采购业务控制内控制度》《合同业务控制内控制度》，依法依规做好学校教学设备与固定资产采购的日常管理，降低了财务风险，办学行为更加规范，涵养了风清气正的校园环境。今年我校被评为档案工作目标管理省特级单位。

3	持续推进实施教师“五级递进”分级培养体系，着力提升青年教师的教育教学能力，优化教师竞赛奖励机制，稳步提高“双师型”教师队伍比例和水平。	制定和修订了《学校“双师型”教师认定标准》《学校教师学科带头人评审认定工作方案》，规范校级“双师型”教师及校级学科带头人的认定，并组织各个专业部及基础部教师参加职业技能鉴定培训，考取相应的职业技能等级证书，提升我校“双师型”教师比例。	截至今年底，学校共获批3个市级教学创新团队，2个市级思政课教学创新团队和2个“巧匠杯”工匠之师教学创新团队。52人次在市级及以上的各类竞赛中获奖，其中曹博老师获得第47届世界技能大赛电子技术赛项金牌，徐子涵、刘漫漫老师分别获评国家级优质案例，刘漫漫老师案例入选教育部智慧职教平台进行全国展示。
4	发挥名班主任工作室引领与辐射作用，建立班主任培育与评价制度；做实学生德育工作，将学生综合素质评价落实落细，以典型案例展示我校“三全育人”示范校建设。	依托市级“润禾”名班主任工作室建设，成立了“芯竹”与“钧新”两个校级名班主任工作室，其中“芯竹”名班主任工作室已被市教育局获评立项。搭建了由市级名班主任工作室引领的“五心”班主任阶梯培育模式和“六个一”考核机制。	制定了“三桥12主题”学生综合素质培养评价体系，综合素质包含行为规范、道德品质、人文素质等方面内容，真实反映学生全面发展和个性特长情况。全年开展志愿活动累计15次，时长超过2900小时，参与人数达500余人次。今年学生参加武汉市文明风采大赛获一等奖2个、二等奖4个、三等奖5个。

5	<p>设置新专业方向，促进专业数字化改造升级，践行“岗课赛证”综合育人模式，加强“3+2”中高职衔接、技能高考班教育教学管理，提升中高职一体化人才培养质量。</p>	<p>构建“三主体、双提升”人才培养模式，校院企三主体协同，修订2024级专业人才培养方案，制订3+2联合培养学生的转段考核评价方案，优化职教升学《电子技术技能实训》课程内容。与武职携手开展数控专业“3+2”五年一贯制联合办学，并积极与华中数控、高德信息等企业签订校企合作协议书。改革“1+X”驱动电机证书考核评价体系。</p>	<p>今年，共申报1+X试点证书11个，国台批准347人；在省台申报1+X培训项目26个，完成培训学生1674人次。学生技能比赛成绩丰硕，在世界职业院校技能大赛智能电子产品设计与开发小组项目、电子产品设计与应用小组项目、新型电力系统运行与维护项目比赛中，获金奖1个、银奖2个、铜奖1个；全国青少年无人机大赛国家级个人一等奖3个；省市级竞赛一等奖34个、二等奖25个、三等奖20个。</p>
6	<p>优化智慧教学环境，助力教学提质发展；完善平台建设，赋能学校智慧管理；建设大数据决策中心，辅助科学决策。</p>	<p>学校大力加强信息化建设，打造“一中心、两平台”，建成“互联网+职业教育”的数据中心，搭建功能强大的综合管理服务平台、部署共建共享交互的资源管理平台，实现校园无线网全覆盖和全校范围内信息与资源的共享和交换，提供全流程管理、一站式服务。</p>	<p>建设大数据决策中心，辅助科学决策。完成办公信息化建设三期项目、数据治理一期项目、数字基座平台服务项目、公共机房改造和智慧教室二期项目建设，提升教学品质、促进教育发展、增强管理水平。</p>

7	健全和完善学校师生评价改革方案，提升教育教学质量，构建具有仪表学校特色的质量保障体系。	修订《武汉市仪表电子学校教师评价改革方案》，完善教育教学质量评价体系，明确了教师发展的多维目标。坚持把师德师风作为第一标准，推动师德师风建设常态化、长效化。	积极推进三教改革，建立常态化监测课堂教学机制，突出教育教学实绩，完善教师听课标准。积极申报建设职业教育科学研究改革试验区（校），发挥科学研究改革的示范、引领、辐射作用。今年申报7个省职教学会课题，课题全部通过立项。组织19、20年省级规划课题和2022年省职教学会课题结题评审，课题均顺利结题。
8	加强校舍维修改造，加快智慧教室建设，建成标准化运动场，提升师生教育教学舒适度。推动“创。领”校园文化建设，打造具有“武汉。光谷”特色的校园文化。	“综合运动场及地下停车场项目”建设稳步推进；助力学校“双优”校建设，改善了师生的学习和生活环境。对学校文化设施软硬件进行更新换代。	完成行政楼景观园林改造，对历年来玻璃幕墙炸裂带来的安全隐患进行了物理隔离，绿化面积增加604.9 m ² ，新增树木91株；改造升级培训部办公室、普通智慧教室9间、精品智慧教室1间、机房4间、5号楼1楼省赛场地。2024年，我校获评湖北省中职学校文化创新先进单位。

第五部分 名词解释

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（三）其他收入：指除“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”等以外的收入，包括银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入，现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项等。

（四）本单位使用的支出功能分类科目（到项级）

1. 教育支出（类）职业教育（款）中专教育（项）：反映各部门举办的各类中等专业学校的支出。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关

事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（五）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

（七）“三公”经费：指使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务

接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出。公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

第六部分 附件

一、2024 年度武汉市仪表电子学校整体绩效评价报告

（一）自评得分

2024 年整体支出绩效自评得分 96.63 分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

部门支出调整后预算数 14,884.45 万元，执行数 14,884.45 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标

（1）确保学校正常运行，提升教学能力。

我校 2024 年教育教研改革工作重点在落实立德树人根本任务、完善教师梯队培养建设、进一步提升信息化建设

水平和深化职教体系改革四方面，四方面的教育教研及改革计划工作全部完成，完成率为 100%。

我校在 2024 年被评为档案工作目标管理省特级单位，档案信息化建设全面完成；本年楚天都市报发布新闻 2 次，教育电视台进行了 12 次电视宣传，教育新闻频率共计 14 次、平均 1.16 次/月；学校校园网络带宽达到 2000M/S。

截至 2024 年 12 月 31 日，我校管理制度均按要求执行到位，计划开展的教育教研改革工作 4 项已全部完成；档案信息化建设项目和智慧教室二期已完成验收，验收合格率达到 100%。

我校本年完成行政楼景观园林改造，对历年来玻璃幕墙炸裂带来的安全隐患进行了物理隔离，绿化面积增加 604.9 m²，新增树木 91 株，并对学校文化设施软硬件进行更新换代，校园整洁度得到一定提升。

本年我校着力提升青年教师的教育教学能力，优化教师竞赛奖励机制；做实学生德育工作，将学生综合素质评价落实落细；加强“3+2”中高职衔接、技能高考班教育教学管理，提升中高职一体化人才培养质量；优化智慧教学环境，助力教学提质发展。共获批 3 个市级教学创新团队，2 个市级思政课教学创新团队和 2 个“巧匠杯”工匠之师教学创新团队，52 人次在市级及以上的各类竞赛中获奖；学生世界职业院校技能大赛智能电子产品设计与开

发小组项目、电子产品设计与应用小组项目、新型电力系统运行与维护项目比赛中，获金奖 1 个、银奖 2 个、铜奖 1 个；教育教学条件得到一定改善。

截至 2024 年 12 月 31 日，我校现有教职工 276 人（含外聘教师），其中：“双师型”教师 105 人，拥有高级职称人数达到 55 人，占教师人数的 10.91%。

2024 年我校在校生对学校教学管理、后勤服务等满意度为 93.70%，教职工满意度为 96.50%，其综合满意度为 95.10%。

（2）学校生均设备和仪器等达到要求，并优于文件要求。

2024 年我校对数车 X 轴承、数铣床灯、数铣打刀缸、数铣驱动器电池、数车冷却水管等 27 处（项）开展维修；对磨床砂轮调整间隙、优化线切割系统数据等 8 处（项）进行维护；维修维护达到 35 处（项）；设备正常运行率为 92.60%，其故障修复响应基本维持在 24 小时以内。学校校园未发生安全事故，通过维修维护设备运行状态得到明显改善，精度和稳定性得到极大提升。

（3）建设校园高性能基础网络。

实际我校微信公众号及网站文章发表更新量占比为 17%；本年发现 2 项网络安全问题，并已完成整改，网络安全问题整改率达到 100%；故障修复响应基本维持在 24 小时以内。

学校微信公众号及网站 2023 年累计关注 18,292 人次，2024 年累计关注 21,860 人次，累计关注增长 3,568 人次，增长率为 19.50%。

本年依托学校“智慧校园”信息化平台，借助大数据技术，通过细化教育教学质量评估标准，升级智能质量监测评价平台，建立质量监测数据管理机制，形成监测方式创新、评价技术先进的教育教学质量评价体系，实现教育教学质量评价的实效性、全面性、科学性。信息化办学环境实现WIFI全覆盖，手机和PC端互联办公，进一步提升管理水平和办事效率。

3. 未完成的绩效目标

（1）建设数字化课程资源门数目标值为 2 门，实际本年仅建设《哲学与人生》数字化课程资源；

（2）专任教师人数目标值为 198 人，实际 2024 年专任教师人数为 196 人；

（三）存在的问题和原因

1. 数字化课程资源建设由于设计课程内容结构、教学环节方面素材提供不够充分，如图片、案例、视频资料未能有合适的高质量素材，导致本年仅完成 1 门课程的建设。

2. 学校缺乏足够的吸引力，导致教师不愿入职，进而影响了专任教师的招聘数量和留任情况，使得人数达不到预期。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

（1）组织课程设计专家、一线教师等共同研讨教学设计方案，提前规划课程结构、教学方法和互动环节等，加大对大数据、人工智能等新技术的应用投入，推动学校数字化发展。

（2）把“青蓝工程”作为青年教师个人规划和专业发展的有力途径，组织教师参加课程思政、教学设计、精品课程建设等方面的培训，持续提高学校“双师型”教师比例。

（3）确保综合运动场竣工并交付使用，打造一流的绿色生态校园。持续渗透“清廉校园”“企业文化”元素，积极构建“创·领”校园文化，建设平安校园。

二、2024 年度教育发展建设项目绩效评价报告

（一）自评得分

2024 年度教育发展建设项目绩效自评得分 93.75 分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2024 年度教育发展建设项目年初预算 3,204.49 万元，调整后预算 6,254.46 万元，执行数 6,254.46 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标

截至 2024 年 12 月 31 日，我校完成维修改造 48 处；在落实立德树人根本任务、完善教师梯队培养建设、进一步提升信息化建设水平和深化职教体系改革 4 个本年度教育教研改革工作重点方面，均完成了计划内容；档案信息化建设全面完成；未发生校园安全事故；教育新闻频率平均 1.16 次/月。

我校管理制度均按要求执行到位，计划开展的教育教研改革工作 4 项已全部完成；制定和修订《学校“双师型”教师认定标准》《学校教师学科带头人评审认定工作方案》，规范了校级“双师型”教师及校级学科带头人的认定，制定教改培训方案规范率达到 100%；档案信息化建设项目和智慧教室二期已完成验收，验收合格率达到 100%。

2024 年我校完成行政楼景观园林改造，对历年来玻璃幕墙炸裂带来的安全隐患进行了物理隔离，绿化面积增加 604.9 m²，新增树木 91 株，并对学校文化设施软硬件进行更新换代，打造《创新·追梦·匠心》的职业文化体系获评湖北省中职学校文化创新先进单位，校园整洁度基本达到良好。

2024 年，我校成功入选“越南国家职业标准共建互认项目”立项建设单位，牵头开发机器人工程技术人员 2 级、汽车电气维修工 2 级两个职业标准，举办 2024 年中小学生职业体验开放日活动启动仪式，与武汉市光谷第七小

学等 3 所学校签订中小学生学习职业体验中心、劳动教育实践基地共建协议，均较好提高学校知名度。

我校获批 3 个市级教学创新团队，2 个市级思政课教学创新团队和 2 个“巧匠杯”工匠之师教学创新团队，52 人次在市级及以上的各类竞赛中获奖；学生参加武汉市文明风采大赛获一等奖 2 个、二等奖 4 个、三等奖 5 个；在武汉市中等职业学校心理健康教育特色案例评比中，张健、汪翼飞老师获得市级一等奖；在世界职业院校技能大赛智能电子产品设计与开发小组项目、电子产品设计与应用小组项目、新型电力系统运行与维护项目比赛中，获金奖 1 个、银奖 2 个、铜奖 1 个；全国青少年无人机大赛国家级个人一等奖 3 个；省市级竞赛一等奖 34 个、二等奖 25、三等奖 20 个；本阶段教育教学条件基本得到改善。

2024 年我校在校生对学校教学管理、后勤服务等满意度为 93.70%，教职工满意度为 96.50%，其综合满意度为 95.10%。

3. 未完成的绩效目标

设备采购台数未达到预期，计划采购约 20 台，实际采购 11 台。

（三）存在的问题和原因

设备采购未达到预期主要预算资金不足造成，我校 2024 年整体经费紧张，在分配资金时，综合运动场项目优先占用了较多资金，使得能够划拨给设备采购的资金相应

减少，从而无法按原计划采购足量的设备。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

（1）多部门协同预算。织教学部门、后勤部门、财务部门等相关部门共同参与预算编制工作；教学部门根据实际教学需求提出设备的种类、数量及性能要求；后勤部门结合设备的安装、维护等情况，核算配套成本；财务部门则依据学校整体财务状况以及过往设备采购的资金支出规律，对各部门提出的预算进行统筹审核与调整。通过多部门协同合作，确保预算既贴合实际需求，又在学校可承受的资金范围内，提高预算的科学性和合理性。

（2）设备租赁与共享方案。可考虑采用设备租赁的方式来满足部分临时性或短期使用需求较高的设备需求。同时，鼓励校内各部门之间实现设备共享，建立设备共享平台，对闲置设备进行合理调配使用，提高设备的利用率，减少重复采购的需求，从而缓解预算资金不足的压力，更好地完成设备采购计划。

三、2024 年度信息化设备及运行维护项目自评表

2024 年度信息化设备及运行维护项目自评表

单位名称：武汉市仪表电子学校 填报日期：2025 年 4 月 30 日

项目名称		信息化设备及运行维护					
主管部门		武汉市教育局		项目实施单位	武汉市仪表电子学校		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元）		年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分	
（20 分）			122.46	122.46	100.00%	20.00	
项目年度绩效指标（80 分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	系统正常运行率（18 分）		100%	100.00%	18.00
		质量指标	网络安全问题整改率（6 分）		100%	100%	6.00
		质量指标	系统验收合格率（6 分）		100%	100%	6.00
		时效指标	系统故障响应时间（10 分）		≤4 小时	1-2 小时	10.00
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生对信息化建设满意度（40 分）		≥95%	95.10%	40.00
总分			5 个指标				100.00
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果应用方案		无					

四、2024 年度资产设备及运行维护项目绩效评价自评表

2024 年度资产设备及运行维护项目自评表
单位名称：武汉市仪表电子学校 填报日期：2025 年 4 月 30 日

项目名称		资产设备及运行维护					
主管部门		武汉市教育局		项目实施单位		武汉市仪表电子学校	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元）		年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分	
（20 分）			25.00	25.00	100.00%	20.00	
项目年度绩效指标（80 分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	维修维护数量（18 分）		≥30 处（项）	35	18.00
		质量指标	设备正常运行率（12 分）		≥90%	92.60%	12.00
		时效指标	故障修复响应时间（10 分）		≤48 小时	24 小时以内响应	10.00
	效益指标	社会效益指标	校园安全事故（10 分）		0 起	0 起	10.00
		可持续影响指标	资产运行情况（15 分）		良好	90.00%	13.50
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生对服务的满意度（15 分）		≥95%	95.10%	15.00
总分			6 个指标				98.50
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果应用方案		无					