

2023 年度武汉市仪表电子学校
单位决算公开

2024 年 10 月 9 日

目 录

第一部分 武汉市仪表电子学校概况

一、单位主要职能

二、单位内部机构设置情况

第二部分 武汉市仪表电子学校 2023 年度单位决算表

一、收入支出决算总表(表 1)

二、收入决算表(表 2)

三、支出决算表(表 3)

四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)

五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 7)

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 8)

九、财政拨款“三公”经费支出决算表(表 9)

第三部分 武汉市仪表电子学校 2023 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2023 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市仪表电子学校概况

一、单位主要职能

全面贯彻党和国家的教育方针政策，坚持全面从严治党，全面加强学校政治思想工作，坚决维护学校意识形态安全和政治安全。服从市教育局党委市教育局的领导，及时执行和认真落实上级的指示。

推进学校依法治校，依法保护师生的合法权益，廉洁从教，以身作则，为人师表，团结协作。建立和完善现代学校制度，规范学校内部管理体制和运行机制，明确办学指导思想和根本任务。健全学校的管理机构，实行全员聘任制，组织对教职工的聘用与考核。制定学校近远期规划和发展方向，并组织实施。坚持民主集中制，实行校务公开制度。

按照教育规律办学，构建“三全育人”的典型学校，立德树人，确保学生全面发展。启动创建优质中等职业学校，加强师资队伍建设和管理，开办全日制中等职业教育，大力发展职业培训，打造以电子与信息技术、数控技术应用、新能源汽车及计算机应用等特色专业为龙头的信

息技术专业群、智能制造专业群、汽车技术专业群以及智能服务专业群。

以“1+X”证书试点为抓手，以“优化教学”为重点，深化校企融合，立项建设高水平专业化产教融合实训基地，共同建立专业建设委员会和专业教学指导委员会，加强专业建设和教学指导。

负责学校各类招生、学生就业推荐工作，完成全校学生教育管理、资助、军训、心理健康教育以及班主任队伍建设工作，承担学校信息化建设与管理工作。

负责全校国有资产的管理及设备采购的相关工作，加强校园、校舍、物资财务等后勤管理，加快校园、校舍、设备等硬件建设。负责学校安全隐患排查和督查工作，定期或不定期进行安全检查。采取有效措施，防止发生安全事故，保证师生的人身安全。

承办上级交办的其他事项。

二、单位内部机构设置情况

武汉市仪表电子学校设办公室（纪检监察室）、党群工作部、教务处、学生工作处（学生资助办公室）、总务处、资产管理办公室、招生与就业指导办公室、培训与交流部、教育研究与督导室（质量管理办公室）、信息中

心、财务科、保卫科、公共基础部、信息技术专业部、加工制造专业部、商贸服务专业部、交通运输专业部等 17 个内设机构。工会、团委按有关规定配置。

第二部分 武汉市仪表电子学校 2023 年度 单位决算表

2023 年度收入支出决算总表（表 1）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	12,623.89	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	299.81	五、教育支出	36	11,124.67
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	46.96	八、社会保障和就业支出	39	686.31
	9		九、卫生健康支出	40	460.20
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	689.48
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	12,970.66	本年支出合计	58	12,960.66
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	10.00
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	12,970.66	总计	62	12,970.66

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行； 31 行 = (27+28+29) 行；

58 行 = (32+33+...+57) 行； 62 行 = (58+59+60) 行。

2023 年度收入决算表（表 2）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项 目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上 级 补 助 收 入	事 业 收 入	经 营 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入
功 能 分 类 科 目 编 码	科目名称								
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
		栏次							
		合计	12,970.66	12,623.89		299.81			46.96
205		教育支出	11,134.67	10,787.90		299.81			46.96
20503		职业教育	11,134.67	10,787.90		299.81			46.96
2050302		中等职业教育	11,134.67	10,787.90		299.81			46.96
208		社会保障和就业支出	686.31	686.31					
20805		行政事业单位养老支出	686.31	686.31					
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	534.31	534.31					
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	152.00	152.00					
210		卫生健康支出	460.20	460.20					
21011		行政事业单位医疗	460.20	460.20					
2101102		事业单位医疗	460.20	460.20					
221		住房保障支出	689.48	689.48					
22102		住房改革支出	689.48	689.48					
2210201		住房公积金	435.00	435.00					
2210202		提租补贴	79.08	79.08					
2210203		购房补贴	175.40	175.40					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2023 年度支出决算表（表 3）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项			目	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上 级支出	经营支 出	对附属 单位补 助支出
功能分类 科目编码			科目名称						
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	12,960.66	7,154.26	5,806.4			
205			教育支出	11,124.67	5,318.27	5,806.4			
20503			职业教育	11,124.67	5,318.27	5,806.4			
2050302			中等职业教育	11,124.67	5,318.27	5,806.4			
208			社会保障和就业支出	686.31	686.31				
20805			行政事业单位养老支出	686.31	686.31				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	534.31	534.31				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	152.00	152.00				
210			卫生健康支出	460.20	460.20				
21011			行政事业单位医疗	460.20	460.20				
2101102			事业单位医疗	460.20	460.20				
221			住房保障支出	689.48	689.48				
22102			住房改革支出	689.48	689.48				
2210201			住房公积金	435.00	435.00				
2210202			提租补贴	79.08	79.08				
2210203			购房补贴	175.40	175.40				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2023 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	12,623.89	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	10,787.90	10,787.90		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	686.31	686.31		
	9		九、卫生健康支出	41	460.20	460.20		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	689.48	689.48		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	12,623.89	本年支出合计	59	12,623.89	12,623.89		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	12,623.89	总计	64	12,623.89	12,623.89		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行 = (1+2+3)行；28行 = (29+30+31)行；32行 = (27+28)行；

59行 = (33+34+...+58)行；64行 = (59+60)行。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	12,623.89	7,154.26	5,469.63
205			教育支出	10,787.90	5,318.27	5,469.63
20503			职业教育	10,787.90	5,318.27	5,469.63
2050302			中等职业教育	10,787.90	5,318.27	5,469.63
208			社会保障和就业支出	686.31	686.31	
20805			行政事业单位养老支出	686.31	686.31	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	534.31	534.31	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	152.00	152.00	
210			卫生健康支出	460.20	460.20	
21011			行政事业单位医疗	460.20	460.20	
2101102			事业单位医疗	460.20	460.20	
221			住房保障支出	689.48	689.48	
22102			住房改革支出	689.48	689.48	
2210201			住房公积金	435.00	435.00	
2210202			提租补贴	79.08	79.08	
2210203			购房补贴	175.40	175.40	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	5,096.55	302	商品和服务支出	1,303.58	310	资本性支出	23.73
30101	基本工资	1,166.55	30201	办公费	40.89	31002	办公设备购置	17.76
30102	津贴补贴	426.99	30202	印刷费	35.34	31003	专用设备购置	4.89
30103	奖金		30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	1,834.82	30205	水费	59.24	31019	其他交通工具购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	557.08	30206	电费	137.23	31021	文物和陈列品购置	
30109	职业年金缴费	174.82	30207	邮电费	0.80	31022	无形资产购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	460.20	30208	取暖费		31099	其他资本性支出	1.08
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	116.57			
30112	其他社会保障缴费	41.08	30211	差旅费	49.64			
30113	住房公积金	435.00	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费		30213	维修（护）费	110.44			
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	23.43			
303	对个人和家庭的补助	730.41	30215	会议费				
30301	离休费	26.53	30216	培训费				

30302	退休费	672.41	30217	公务接待费				
30303	退职(役)费		30218	专用材料费	33.77			
30304	抚恤金	23.46	30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	58.12			
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	135.26			
30308	助学金		30228	工会经费	33.98			
30309	奖励金		30229	福利费	252.97			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	2.99			
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	92.03			
30399	其他对个人和家庭的补助	8.00	30240	税金及附加费用	1.26			
			30299	其他商品和服务支出	119.63			
人员经费合计		5,826.95	公用经费合计					1,327.31

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2023 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码						小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

本单位 2023 年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2023 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

本单位 2023 年无国有资本经营预算财政拨款支出。

2023 年度财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.5		3		3	0.5	2.99		2.99		2.99	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

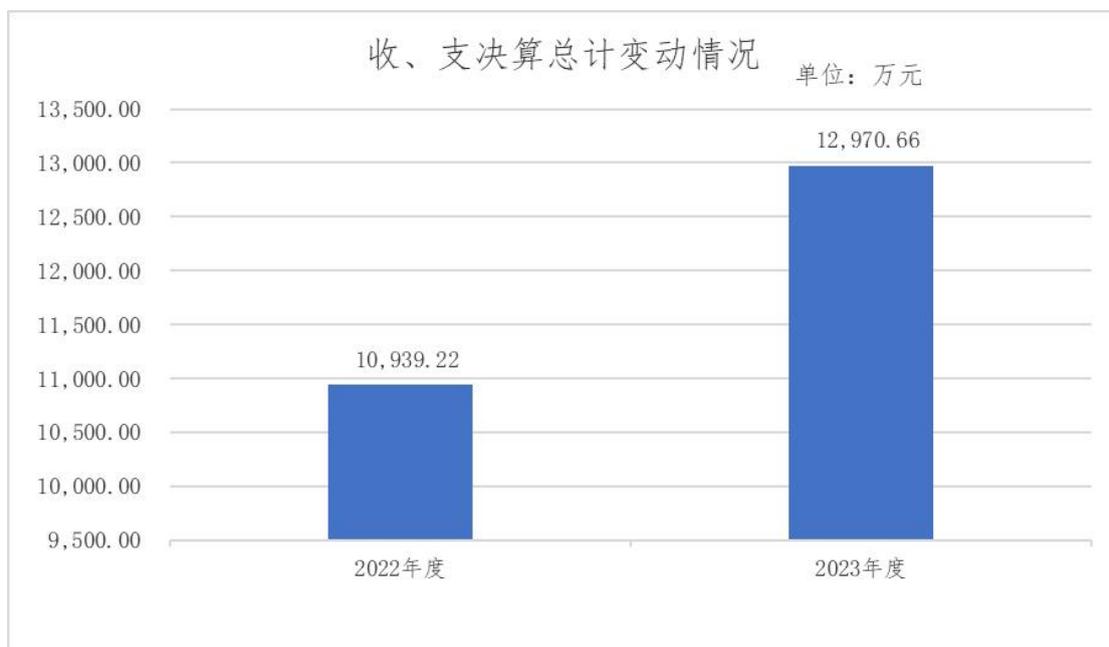
1 栏 = (2+3+6) 栏；3 栏 = (4+5) 栏；7 栏 = (8+9+12) 栏；9 栏 = (10+11) 栏。

第三部分 武汉市仪表电子学校 2023 年度 单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023 年度收、支总计 12,970.66 万元。与 2022 年度相比，收、支总计各增加 2,031.44 万元，增长 18.57%，主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

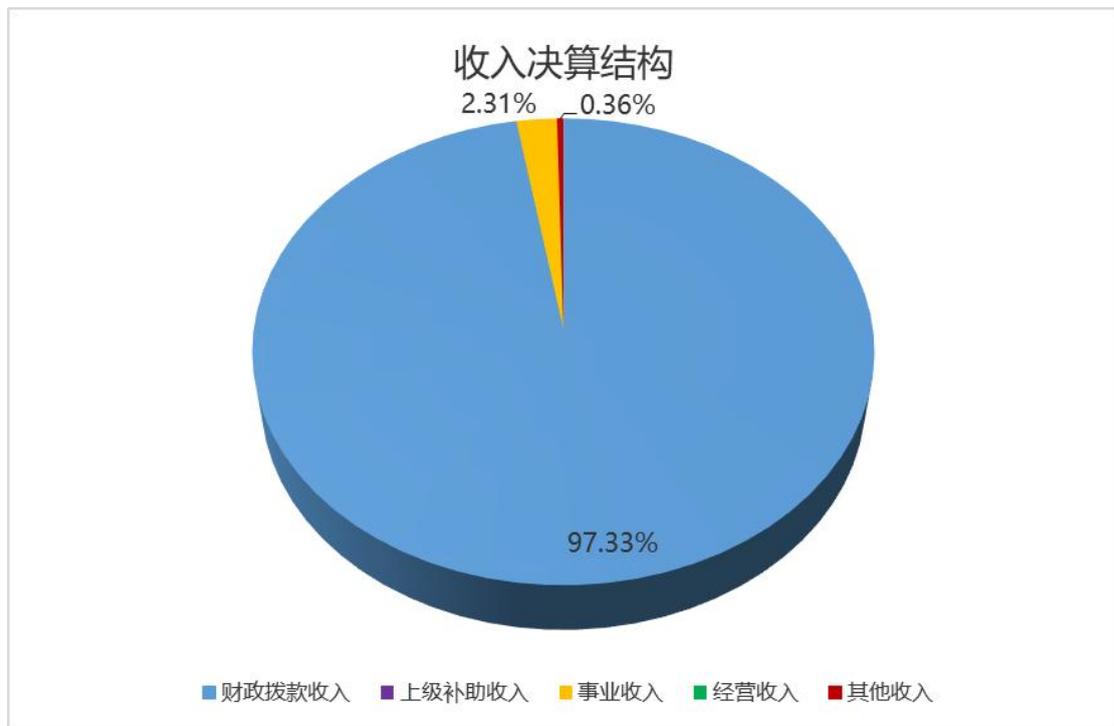
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2023 年度收入合计 12,970.66 万元。与 2022 年度相比，收入合计增加 2,031.43 万元，增长 18.57%，主要原因是学校综合运动场及地下停车场项目经费的增加。其中：财政拨款收入 12,623.89 万元，占本年收入 97.33%；事业收入 299.81 万元，占本年收入 2.31%；其他收入 46.96 万元，占本年收入 0.36%。

图 2：收入决算结构

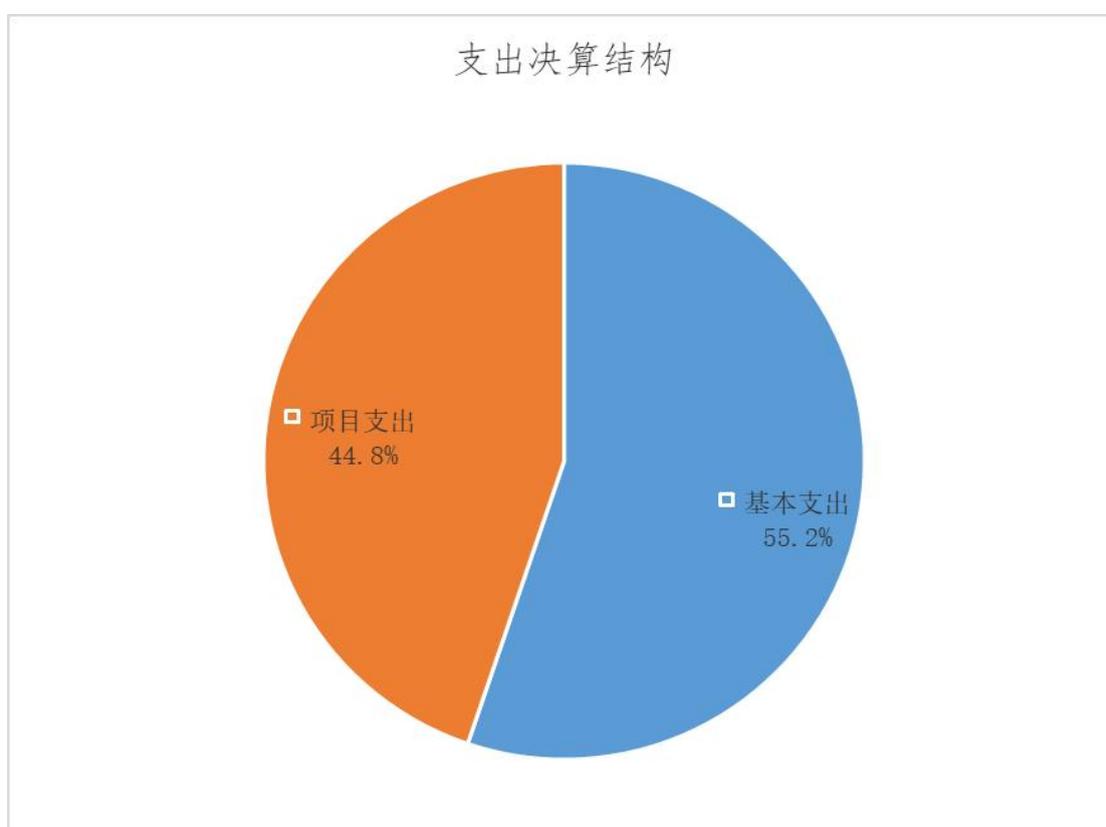


三、支出决算情况说明

2023 年度支出合计 12,960.66 万元。与 2022 年度相比，支出合计增加 2,085.39 万元，增长 19.17%，主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增

加了一次性项目资金。其中：基本支出 7,154.26 万元，占本年支出 55.2%；项目支出 5,806.4 万元，占本年支出 44.8%。

图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023 年度财政拨款收、支总计 12,623.89 万元。与 2022 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 2,146.62 万元，增长 20.49%。主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

2023 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 12,623.89 万元，比 2022 年度决算数增加 2,146.62 万元。增加主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 12,623.89 万元，占本年支出合计的 97.4%。与 2022 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 2,146.62 万元，增长 20.49%。主要原因是完成了学校综合运动场及地下停车场进度款的支付，增加了一次性项目资金。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 12,623.89 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出（类）10,787.9 万元，占 85.46%。主要是用于中等职业教育方面开支。

2. 社会保障和就业（类）支出 686.31 万元，占 5.44%，主要用于养老保险及就业补助。

3. 卫生健康（类）支出 460.2 万元，占 3.64%，主要用于事业单位医疗。

4. 住房保障（类）支出 689.48 万元，占 5.46%，主要用于住房公积金。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 11,100.85 万元，支出决算为 12,623.89 万元，完成年初预算的 113.72%。其中：基本支出 7,154.26 万元，项目支出 5,469.63 万元。项目支出主要用于：教育发展建设项目 4,430.31 万元，主要成效：继续开展各门学科教学资源库及考试题库建设；完成实训教学场所建设；校舍维修改造提档升级；持续开展学生德育服务建设项目；建设学校综合运动场及地下停车场项目。资产运行与维护项目 100 万

元，主要成效：保障校园安全；改善学生生活、学习环境，提升学校形象。人才引进及培养项目 646.95 万元，主要成效：引进企业专家及工匠，开展学生“第二课堂”教育教学活动；进一步推进教师走出课堂，参加社会实践及培训；持续推进师生专业实践探索，并形成理论成果。中等职业教育发展引导奖补资金等项目 292.37 万元，主要成效：进一步推进重点学科及品牌专业建设教学改革。

1. 教育支出(类)职业教育(款)中等职业教育(项)。年初预算为 9,259.06 万元，支出决算为 10,787.9 万元，完成年初预算的 116.51%，支出决算数大于年初预算数主要原因是追加了教育发展建设项目经费。

2. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)。年初预算为 534.31 万元，支出决算为 534.31 万元，完成年初预算的 100%。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)。年初预算为 152 万元，支出决算为 152 万元，完成年初预算的 100%。

4. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)。年初预算为 466 万元，支出决算为 460.2 万元，完成年初预算的 98.76%。

5. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)。年初预算为 435 万元，支出决算为 435 万元，完成年初预算的 100%。

6. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)。年初预算为 79.08 万元，支出决算为 79.08 万元，完成年初预算的 100%。

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)。年初预算为 175.4 万元，支出决算为 175.4 万元，完成年初预算的 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 7,154.26 万元，其中：

人员经费 5,826.95 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、助学金。

公用经费 1,327.31 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、租赁费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位 2023 年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2023 年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2023 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 3.5 万元，支出决算为 2.99 万元，完成预算的 85.43%；较上年增加 0.13 万元，增加 4.55%。决算数小于预算数的主要原因：厉行节约，减少公务接待。决算数较上年增加的主要原因：公务用车车辆年份较久，维修费有所增加。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国(境)费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。主要原因：是未编列出国经费。

2. 公务用车购置及运行维护费预算为 3 万元，支出决算为 2.99 万元，完成预算的 99.67%；较上年增加 0.13 万元，增加 4.55%。决算数小于预算数的主要原因厉行节约。决算数较上年增加的主要原因：公务用车车辆年份较久，维修费有所增加。其中：

(1) 公务用车购置费支出 0 万元。

(2) 公务用车运行维护费支出 2.99 万元，主要用于公务活动以及教师学生活动等，其中：燃料费 1 万元；维修费 1.65 万元；过桥过路费 0 万元；保险费 0.34 万元；安全奖励费用 0 万元。截止 2023 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 1 辆。

3. 公务接待费预算为 0.5 万元，支出决算为 0 万元。主要原因贯彻中央八项规定，按照勤俭节约办学原则，压减一般性开支。

十、机关运行经费支出情况

武汉市仪表电子学校 2023 年无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况

2023 年度武汉市仪表电子学校政府采购支出总额 2,291.1 万元，其中：政府采购货物支出 1,012.3 万元、政

府采购工程支出 228.99 万元、政府采购服务支出 1,049.81 万元。授予中小企业合同金额 2,291.1 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 2,064.85 万元，占授予中小企业合同金额的 90.12%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十二、国有资产占用情况

截至 2023 年 12 月 31 日，武汉市仪表电子学校共有车辆 1 辆，其中，其他用车 1 辆，其他用车主要是专用汽车及其他机动车辆。单价 100 万元(含)以上设备 0 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2023 年度项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，达到项目资金全覆盖。从绩效评价情况来看，我单位严格按照省、市预算绩效管理的有关文件要求，形成了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈

结果有应用”的全过程预算绩效管理体制，建立预算绩效评价体系，经过成立绩效评价小组、学习相关政策依据、收集整理所需资料、组织调查和数据核对、编制自评报告等工作程序，较好地完成了整体和项目支出绩效评价工作。

(二)单位整体支出自评结果

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金 12,960.66 万元，从评价情况来看：（1）建立健全学校“1 轴 4 轮 N 翼”的治理体系，以清廉学校建设为契机，规范办学行为，推动学校高质量发展。截至 2023 年 12 月 31 日，我校学生人数 3440 人；本年建设 1 间虚拟仿真实训基地；新建 2 间智慧教室；新增微电子技术及器件制造专业、大数据技术应用专业 2 个专业；建成“1+X”证书考核站点 16 个；建立“校企合作”关系企业 17 个；招生计划报到率为 99.30%；我校 1 门课程获批湖北省一流课程并推荐到教育部、立项国家级在线精品课程 1 门，省级在线精品课程 1 门，申报市级在线精品课程 5 项；毕业生就业率为 97.08%；2023 年入选“乍得国家职业标准共建互认项目”立项建设单位，并获得装备制造大类“机械设备修理人员 Niveau1”、电子信息大类“电子设备装配调试人员 Niveau2”、财经商贸大类“销售人员 Niveau2”三个牵头开发立项，国际影响力得

到提升；就业单位对毕业生职业素养的满意度为 100%，对毕业生职业技能的满意度也达到 100%。

(2) 围绕“双优校”建设目标，完善教师培训机制，健全国家、省、校三级教学能力比赛机制，构筑教师“五级递进”的梯队培养体系，搭建多元发展平台，提升“双师型”教师队伍比例和水平。截至 2023 年 12 月 31 日，我校建成 3 个“校企合作”教师实践基地；专任教师达 193 人；专任教师中具有中、高级职称教师人数为 118 人；教师职业教育课程、教学能力提升培训 484 人次；编外教师年度考核合格率为 100%；逐步提升了教师专业技能及教学水平，教学师资力量得到一定提升；教材质量水平整体也得到提升。

(3) 持续改善办学条件，建成功能齐全的现代化新校园，提升校园文化品位，打造具有“武汉·光谷”特色的校园文化。截止至 2023 年 12 月 31 日，我校维修行政楼外墙、档案室、4 号楼教室及校舍日常维修等 1,887.84 平方米；完成 2 个信息化项目立项；未有食品安全事故发生；未发生治安案件和民事纠纷，师生中无违法犯罪现象，屡次被评为东湖开发区人民满意的星级“平安校园”“文明单位”；设备、物业维修合格率均为 100%；工程及货物均达到验收标准，验收合格；设备、物业报修均得及时维

修，及时维修率达到 98.04%；获评全国职业教育先进单位、湖北省抗击新冠肺炎疫情先进集体、湖北职业教育示范品牌学校、武汉市文明单位、武汉市群众满意中小学等，学校影响力不断扩大；立项信息化标杆校建设智慧教室项目和校内信息化平台项目，成功入选第一批“乍得国家职业标准开发项目”立项建设单位，并获得装备制造大类“机械设备修理人员 Niveau1”、电子信息大类“电子设备装配调试人员 Niveau2”、财经商贸大类“销售人员 Niveau2”三个牵头开发立项，教育教学条件得到很大提升，可持续影响力不断扩大；师生满意率为 95.95%。

(三)项目支出自评结果

我单位在 2023 年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果，共涉及三个一级项目。

教育发展建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 4,730.12 万元，执行数为 4,730.12 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：截至 2023 年 12 月 31 日，我校维修面积达到 1,887.84 平方米；学生人数达 3440 人；工程及货物验收均合格；相关指标均在年内完成；定期及时修剪绿化带，及时对乔木、草坪、花卉、灌木进行浇水、施肥，及时对行道树进行剥芽除叶、对绿篱及部分花灌木

实施修剪，对草坪进行挑草及切边，以保证绿地树木生长，维护学校景观效果，校园美化度良好；2023年立项信息化标杆校建设智慧教室项目和校内信息化平台项目，成功入选第一批“乍得国家职业标准开发项目”立项建设单位，并获得装备制造大类“机械设备修理人员 Niveau1”、电子信息大类“电子设备装配调试人员 Niveau2”、财经商贸大类“销售人员 Niveau2”三个牵头开发立项，教育教学条件得到很大提升，可持续影响力不断扩大。发现的问题及原因：学校运动场所欠缺，体育运动的教學条件有待完善。下一步拟改进措施：根据校园建设实际情况，确保综合运动场竣工并交付使用，持续创建绿色生态校园。

资产设备及运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算数为130.16万元，执行数为130.16万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：我校维修行政楼外墙、档案室、4号楼教室及校舍日常维修等1,887.84平方米；设备、物业维修合格率均为100%；工程及货物均达到验收标准，验收合格；设备、物业报修均得及时维修，及时维修率达到98.04%。发现的问题及原因：学校运动场所欠缺，不适应现代体育教学。下一步拟改进措施：加快综合运动场建设，持续创建绿色生态校园。

教职工队伍建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 653.75 万元，执行数为 653.75 万元，完成预算的 100.0%。主要产出和效益是：预算执行率 100.0%；围绕“双优校”建设目标，完善教师培训机制，健全国家、省、校三级教学能力比赛机制，构筑教师“五级递进”的梯队培养体系，搭建多元发展平台，提升“双师型”教师队伍比例和水平。截至 2023 年 12 月 31 日，我校建成 3 个“校企合作”教师实践基地；专任教师达 193 人；专任教师中具有中、高级职称教师人数为 118 人；教师职业教育课程、教学能力提升培训 484 人次；编外教师年度考核合格率为 100%；逐步提升了教师专业技能及教学水平，教学师资力量得到一定提升；教材质量水平整体也得到提升。存在的问题和原因：聘用编外教职员工人数未达到预定目标。下一步拟改进措施：稳步扩大师资队伍规模，实施“岗课赛证”综合育人模式，发挥名师、学科带头人的引领作用，提升团队教师能力。

(四)绩效自评结果应用情况

科学设定绩效目标，加强全过程管理。单位领导、项目管理人员及学校财务人员树立起绩效理念，即预算绩效管理贯穿于财政资金预算管理全过程，涉及项目资金的预

算编制、审核、执行、调整、评价及运用；局机关及二级单位进一步量化细化资金使用绩效目标，除设定单位整体绩效目标外，还应按预算资金用途或项目设立更细化的绩效指标，增强目标约束力，同时加强绩效目标监控及考核。

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目，提高资金使用率。预算编制时，科学精细编制预算。一是严格按照预算管理要求，及时组织机关和二级预算单位开展预算编制工作，并加强内部审核把关，提高年初预算科学化、精细化水平，尽量减少年中调整事项。二是严格遵循预算编制口径的一贯性及可比性原则，预算编制要切合实际工作经费需要，尽可能的减少经费使用用途的调整，提高经费调整的合理性。

年度预算执行中，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差。

第四部分 2023 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

（一）突出党建引领，持续打造特色品牌，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。

全体党员干部深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧紧围绕全面建成“双优”校的首要任务，扑下身子真抓实干，主动运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。各领导班子成员率先垂范，下沉到第一线，针对分管领域，广泛开展调查研究工作，拟定问题清单、任务清单，尤其是针对学校难啃的“硬骨头”，如怎样深化产教融合、教师培养体系建设、师生评价体系建设、班主任能力提升及同级监督等问题，展开深入交流讨论，形成了 5 个方面的问题清单，制定了系统的整改措施，对标对表、全面落实，推动高质量发展取得新成效。校制定了 2023 年度样板党支部建设方案和“党徽闪耀在讲台”活动方案，依托支部、各部门主动受领任务，每个部门至少围绕 1 个重点问题，研究解决对策办法。商贸专业部以“如何有效地在专业课程教学中融入课程思政”为调研课题，探讨如何在专业教学过程中融入“德

育”，引导学生树立正确的国家观、民族观、历史观、文化观；信息技术专业部以“支部党建与教育教学高度融合路径研究”为课题，谋划解决党建引领专业发展的深层次问题；教育研究与督导室围绕教师评价调研工作，制定并出台了我校的教师评价方案，推动教学质量的稳步提升；财务科通力协作，畅通沟通渠道，陆续解决了困扰我校多年的挂账问题；招生与就业办公室围绕今年的招生工作，形成了《高质量招生调研报告》，为招收更多的优质生源打牢坚实基础。

在“全国职业院校党委书记抓基层党建案例征集活动”中，我校《支部建在专业上 菁菁校园党旗红》党建案例入选中国职业技术教育学会党建工作委员会典型案例集。

(二)建立健全学校“1轴4轮N翼”的治理体系,以清廉学校建设为契机,规范办学行为,推动学校高质量发展。

学校建立健全了以党组织领导的校长负责制为主线的“一轴四轮N翼”的治理体系，形成了以章程为核心的制度体系和自主管理的体制机制，确保决策执行规范、廉洁、高效。以清廉学校建设为契机，修订完善《武汉市仪表电子学校经济活动内控制度汇编》，健全了部门内控机制的基本规范、操作规范和评价规范，预算执行情况良好，执

行率达到 95%以上。修订学校新章程，建立了以教学为中心的专业部负责制；健全干部选拔、任用、培训及考核机制，建立一支政治过硬、甘于奉献、勇于担当、业务精湛、治校有方的干部队伍；完善自我激励及考核激励机制，推进教学诊改工作深入开展，构建质量保障体系，建立具有仪校特色的师、生评价制度和机制，促进学校教育教学高质量发展。

（三）围绕“双优校”建设目标，完善教师培训机制，健全国家、省、校三级教学能力比赛机制，构筑教师“五级递进”的梯队培养体系，搭建多元发展平台，提升“双师型”教师队伍比例和水平。

打造教师“五级递进”的梯队培养模式，实施了“合格教师—双师教师—骨干教师—专业带头人—教学名师”五级递进的师资培养，逐步提升教师专业技能及教学水平。发布了《武汉市仪表电子学校教师行业企业实践管理办法》《教师创新团队运行机制》《团队教师能力提升方案》《团队教师能力发展路径及能力标准》《团队教师能力提升测评方案》《教师教学创新团队建设与管理（试行）》等一系列文件，提升了双师型教师队伍比例，规范教师创新团队的建设和管理。今年我校双师型教师申报 39 人，通过 30 人，确保专业教师双师率加速增长。光

芯屏端网专业群教师教学创新团队成员双师型占比为100%，被评为市级巧匠杯“双师型”教学团队。

制定《国家、省(市)、校三级教学能力比赛机制》，进一步规范三级教学能力比赛的备赛流程，组织、管理流程。把技能竞赛岗位练兵统筹纳入职业技能提升行动范畴，营造出“以赛促学、以学促赛、赛教结合”的良好教学氛围，师生技能大赛成绩异彩纷呈。曹博老师获“中华人民共和国第二届职业技能大赛电子技术赛项暨世赛选拔赛”国家级金奖。今年有3支教学团队进入国赛，商贸服务专业部教师团队获得国家级教师教学能力比赛二等奖，信息技术专业部教师团队获全国三等奖。思政课教师团队、加工制造部教师团队分别获省赛二等奖。唐苏、刘晓竹老师代表学校参加武汉市教师五项技能竞赛，唐苏老师荣获中职组一等奖，创我校该项赛事历史最好成绩。

（四）以“名班主任工作室”为引领，实施“青苗工程”，建设一支由德育骨干管理人员、思政课骨干教师组成的高素质的德育工作队伍，推进“三全育人”典型校建设。

建立了贯穿中职三年的学生德育培养体系，以“润禾名班主任工作室”为引领，提升班主任队伍育人的整体水平，形成了以中青年骨干班主任为核心的名班主任工作室

团队，打造了具有学校特色的名班主任工作室服务平台，为全校班主任能力提升奠定了坚实基础。由党委牵头、校长主抓并参与的思政课教师教学团队，是市级思政课程集体备课牵头单位，是湖北大中小思政一体化共同体建设武汉理工大学示范高校项目秘书长单位。该团队立足思政课堂，完成思政课程教学体系建设，初步建成“六元五维五星”信息化评价平台，组建了《哲学与人生》思政示范课程教学样板库。由德育骨干管理人员、班主任队伍、思政课骨干教师组成的高素质的德育工作队伍，将“三全育人”改革要求融入学科、教学、教材、管理等制度体系，扎实推进81个教学班“三进三服务”工作，指导学生参加市文明风采大赛获一等奖4个、二等奖3个、三等奖2个；胡蓓蓓老师获得全国中职班主任能力比赛二等奖，彭飞、段墙微老师分别获湖北省中职班主任能力比赛二等奖。

（五）开展专业建设调研，优化专业结构，夯实专业内涵发展根基，顺应新发展格局。持续探索与实践“岗课赛证”融通综合育人模式，强化“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理，拓宽学生成长成才通道，以促进中高职教育共同发展。

学校紧紧围绕中国光谷产业经济特点和需求，新增了

大数据技术应用专业、微电子技术与器件制造专业方向，停办了美发与形象设计 1 个专业，淘汰更新率为 21.4%。

信息技术专业部联手武汉职业技术学院电子信息工程学院、深圳市嘉立创科技发展有限公司、湖北瑞华光电有限公司，形成中职、高职、企业三方合作的模式，持续推进《EDA技术及应用》在线精品课程的建设及应用。具体做法：新增“EDA应用”视频号，多场景推广课程教学，激发学习兴趣；新增 5 个中英文微课视频，服务世赛选手集训及乍得国家职业标准建设及相关培训；新增电子校徽教学实践项目，与爱国爱校爱职教思政教育融合；新增实用型 USB 集线器教学实践项目，解决日常生活中多接口同时使用问题。

加工制造专业部针对岗位需求和高职专业学习要求，立足培养学生专业学习能力可持续性，共同制定了 23 级的人才培养方案，对中职阶段的专业课程体系进行调整，增加 CAD/CAM 和智能制造类课程，同时对工业机器人技术应用、增材技术应用专业的人培方案也进行了进一步完善。与武汉职业技术学院机电学院在数控专业上开展“3+2”五年一贯制联合办学，并积极与华中数控、高德信息等企业签订校企合作协议，建立校院企的专家团队。

汽车制造与维修专业部与武汉福鑫汇有限公司合作，

修订了 2023 年各专业人才培养方案，组建现代学徒制教学班级，形成了“勤德修能、校企共育”的“现代学徒制”人才培养模式。增设汽车喷涂、汽车美容、汽车营销、智能网联汽车等相关课程。重构课程模块，将专业基础课程与专业核心课程重构为新能源汽车基础知识、动力电池系统、电机及电机控制、电源转换、车身电器等五大模块。合理选择教学资源，有机融入教学过程，设计具体教学场景，构建以能力为核心、知识为主线“劳技结合 岗课赛证融通”的“三新一心”（立足岗位“新”需求、接轨行业“新”技术、运用教学“新”方法、培养学生“核心”能力）课程体系。

商贸专业部与武汉绒花树网络有限公司、中教畅享有限公司、鸿科经纬有限公司、农村电商协会建立了合作关系，以项目化课程和X证书教学培养学生岗位能力、以综合实践课程为载体指导学生开展岗位实践、以技能大赛和双创赛为引导为学生可持续发展赋能，有效落实了“岗课赛证创”综合育人效果。

各专业部打破相近专业壁垒，构建“1+X+Y”课程体系，打造高水平专业集群，各专业部不断探索并推行项目教学、情境教学、模块化教学等教法改革，推进信息技术与教育教学有效融合，拓展教育教学空间，形成了《数字

赋能教学情境化落实创新与个性化发展》等一批典型案例。建成《智能制造技术》课程，获批湖北省一流课程，并推荐到教育部；立项国家级在线精品课程1项--《机械基础》，省级在线精品课程1项--《网页设计与制作》，申报市级在线精品课程5项--《电工技能实训》《机械制图》《新媒体营销》《智能制造技术》《EDA技术及应用》；打造《C语言》《智能制造概论》《网页设计与制作》《电子产品装配及工艺》4门项目化课程；主编4本“十四五”国家规划教材，校企合作开发新增专业校本教材3本，开发《EDA技术及其应用（活页式）》《数控铣编程与操作（活页式）》《数控综合（活页式）》《网页设计制造项目式教材》4本新型活页式、工作手册式教材；建设《新媒体运营》《数控综合》《新能源汽车电气技术》数字化课程资源；共建1个智能制造虚拟仿真实训基地，已立项为国家级虚拟仿真实训基地。

今年，共申报13个试点证书，国台批准370人，在省台申报1+X培训项目23个，完成培训学生1642人次。

学生技能高考升学率及“3+2”转段率分别为96.16%、98%；参加国家级技能大赛斩获一等奖1项，二等奖1项，三等奖3项。省级比赛一等奖3项，二等奖8项，三等奖3项。市级比赛一等奖21项，二等奖24项，三等奖11项。

（六）推进“一中心、两平台”的运行，加强信息化设备更新和智慧教室建设，实现全校范围内信息与资源的共享和交换，积极推进实施国家智慧教育平台湖北省整省试点相关工作，助推教育教学质量稳步提升。

学校大力加强信息化建设，打造“一中心、两平台”，建成“互联网+职业教育”的数据中心，搭建功能强大的综合管理服务平台、部署共建共享交互的资源管理平台，实现校园无线网全覆盖和全校范围内信息与资源的共享和交换，提供全流程管理、一站式服务。

学校大数据分析及应用水平迈上新台阶，服务于学校各项工作。深化了大数据、人工智能在学校数字校园建设中的应用，促进新技术支持下学校治理生态重塑，建成了具有仪电数字校园特色的智慧校园，推动基于“互联网+教育”的人才培养模式变革。形成“一数一源、同源共享”的数据架构，消除数据孤岛现象，实施数据挖掘和共享服务，以数据支持决策，提升学校数据治理能力和管理水平。完成与全国职业教育智慧大脑院校中台数据对接工作，实现监测数据自动上传。

今年又新建了两间智慧教室，实现了翻转课堂式教学、探究式教学、互动式教学等创新型教学模式，进一步促进新型教学模式与信息化的深度融合。学校获批为教育

部数字化校园试点校、“国家智慧教育平台湖北整省试点学校”立项单位学校，“职业教育信息化标杆校项目”申报已通过教育部审批。

（七）探索多元化发展性的师生评价机制，充分利用信息技术，提高教育评价的科学性、专业性、客观性，推进教师践行教书育人使命，构建学生“五育”评价机制，完善学校质量管理体系。

建立健全了学校师生评价体系。在广泛征求意见的基础上制订了《武汉市仪表电子学校教师评价改革方案》

《武汉市仪表电子学校学生评价改革方案》，本年度开始实施，有效推动师生评价改革方案的实施落地。坚持把师德师风作为第一标准，推动师德师风建设常态化、长效化。突出教育教学实绩，完善教师听课标准，把认真履行教育教学职责作为评价教师的基本要求，引导教师上好每一节课、关爱每一个学生，进一步促进教学高质量发展。同时充分利用信息技术，对学校数据平台“智慧校园”教学评价模块进行升级，由全新的以数据运算为支撑的“智慧校园”质量管理模块（PC端）、掌上服务小程序上教学评价系列模块为一体的数字化教学评价系统现已建成。学生可使用移动端微信小程序对教师教学进行评教测评，教师根据学生反馈及时调整授课进度，改进教学策略，优化

“做中学、做中教”的教学模式。评课评教数据智能化汇总实时呈现，推动教师不断提升教学业务水平，提高综合素质和专业水平。

在学生评价中，实行家、校、社会多元评价，从学生自我评价、学校教育教学评价、家庭成长评价、继续教育适应度评价、就业企业工作满意度、社会贡献评价等不同维度，积极构建德智体美劳五育并举的学生评价机制，创新德智体美劳过程性评价办法，完善德育评价、强化体育评价、改进美育评价、加强劳动教育评价。

为保障学校教育教学质量，学校要求各部门以学校质量年报、全国中等职业学校管理信息系统上涉及的数据为导向，制定完善学校内部质量控制制度和标准，逐步完善学校内部质量保障体系。今年打磨省级以上职业教育“课堂革命”典型案例1个；申报省级规划课题1个，省职教学会课题3个，已全部通过立项；推荐了3个教学成果申报市级教学成果奖。

（八）加快推进运动场项目建设，持续改善办学条件，建成功能齐全的现代化新校园，提升校园文化品位，打造具有“武汉·光谷”特色的校园文化。

学校运动场及地下停车场重大建设项目初步设计概算等已列入单位事业发展规划，正按施工进度计划有条不紊

地组织施工建设，拟于2024年8月底竣工交付使用。目前已完成地下室结构土建部分的施工，项目地上主体结构1#看台及2#看台同步施工中。对实训楼一楼大厅进行了升级改造，新增4片标准羽毛球场地，实训楼项目顺利竣工，持续改善办学条件，提升了师生的幸福感。

建立了1轴两翼1带1区的校园物质文化体系，提炼出独具特色的“创·领”文化，体现了“创·领”文化的“三风”建设，打造具有“武汉·光谷”特色的校园文化。为弘扬师德楷模精神，让传统文化浸润心灵，我校先后邀请到了全国教书育人楷模、全国师德楷模杨小玲和中国好人、全国百姓学习之星、湖北省道德模范胡昇走进校园，营造浓厚校园文化氛围，弘扬榜样力量。将学生思想道德教育融入到校园文化活动之中，坚持每月主题团日、每月主题手抄报、每周“青年大学习”网上团课。举办了“技能成长、强国有我”征文演讲比赛，激发学生树立远大理想，养成良好的职业精神。学校获评2021-2022年度武汉市文明单位（校园），已连续八届蝉联武汉市文明校园。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	突出党建引领，持续打造特色品牌，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。	深入开展学习贯彻 <small>习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。</small> 紧紧围绕全面建成“双优”校的首要任务，扑下身子真抓实干，主动运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。	形成了5个方面的问题清单，制定了系统的整改措施，对标对表、全面落实，推动高质量发展取得新成效。制定了2023年度样板党支部建设方案和“党徽闪耀在讲台”活动方案，依托支部、各部门主动受领任务，每个部门至少围绕1个重点问题，研究解决对策办法。
2	建立健全学校“1轴4轮N翼”的治理体系，以清廉学校建设为契机，规范办学行为，推动学校高质量发展。	学校建立健全了以党组织领导的校长负责制为主线的“一轴四轮N翼”的治理体系，形成了以章程为核心的制度体系和自主管理的体制机制，确保决策执行规范、廉洁、高效。	修订完善《武汉市仪表电子学校经济活动内控制度汇编》，健全了部门内控机制的基本规范、操作规范和评价规范。修订学校新章程，建立了以教学为中心的专业部负责制。
3	围绕“双优校”建设目标，完善教师培训机制，健全国家、省、校	打造教师“五级递进”的梯队培养模式，实施了“合格教师—双师教师—骨干教师—专业带头人—教学名师”五级递进	发布了《武汉市仪表电子学校教师行业企业实践管理办法》《教师创新团队运行机制》《团队教师能力提升方

	<p>三级教学能力比赛机制，构筑教师“五级递进”的梯队培养体系，搭建多元发展平台，提升“双师型”教师队伍比例和水平。</p>	<p>的师资培养，逐步提升教师专业技能及教学水平。</p>	<p>案》《团队教师能力发展路径及能力标准》《团队教师能力提升测评方案》等一系列文件，提升了双师型教师队伍比例，规范教师创新团队的建设和管理。</p>
4	<p>以“名班主任工作室”为引领，实施“青苗工程”，建设一支由德育骨干管理人员、思政课骨干教师组成的高素质德育工作队伍，推进“三全育人”典型校建设。</p>	<p>建立贯穿中职三年的学生德育培养体系，以“润禾名班主任工作室”为引领，提升班主任队伍育人的整体水平，形成以中青年骨干班主任为核心的名班主任工作室团队，打造具有学校特色的名班主任工作室服务平台。</p>	<p>初步建成“六元五维五星”信息化评价平台，组建了《哲学与人生》思政示范课程教学样板库。由德育骨干管理人员、班主任队伍、思政课骨干教师组成的高素质德育工作队伍，将“三全育人”改革要求融入学科、教学、教材、管理等制度体系，扎实推进81个教学班“三进三服务”工作</p>
5	<p>开展专业建设调研，优化专业结构，夯实专业内涵发展根基，顺应新发展格</p>	<p>持续探索与实践“岗课赛证”融通综合育人模式，强化“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理，拓宽学生成长成才通道，以促进中</p>	<p>新增了大数据技术应用专业、微电子技术及器件制造专业方向，停办了美发与形象设计1个专业，淘汰更新率为21.4%。今年，</p>

	局。	高职教育共同发展。	共申报 13 个试点证书，国台批准 370 人，在省台申报 1+X 培训项目 23 个，完成培训学生 1642 人次。学生技能高考升学率及“3+2”转段率分别为 96.16%、98%；
6	推进“一中心、两平台”的运行，加强信息化设备更新和智慧教室建设	实现全校范围内信息与资源的共享和交换，积极推进实施国家智慧教育平台湖北省整省试点相关工作，助推教育教学质量稳步提升。	今年又新建了两间智慧教室，实现了翻转课堂式教学、探究式教学、互动式教学等创新型教学模式，进一步促进新型教学模式与信息化的深度融合。学校获批为教育部数字化校园试点校、“国家智慧教育平台湖北整省试点学校”立项单位学校，“职业教育信息化标杆校项目”申报已通过教育部审批。
7	探索多元化发展性的师生评价机制。	充分利用信息技术，提高教育评价的科学性、专业性、客观性，推进教师践行教书育人使命，构建学生“五育”评价机制，完善学校质量管理体系。	建立健全了学校师生评价体系。在广泛征求意见的基础上制订了《武汉市仪表电子学校教师评价改革方案》 《武汉市仪表电子学校学生评价改革方案》，本年度开始实施，有效推动

			师生评价改革方案的实施落地。
8	建成功能齐全的现代化新校园，提升校园文化品位，打造具有“武汉·光谷”特色的校园文化。	加快推进运动场项目建设，持续改善办学条件，建立1轴两翼1带1区的校园物质文化体系，提炼出独具特色的“创·领”文化，打造具有“武汉·光谷”特色的校园文化。	学校运动场及地下停车场重大建设项目初步设计概算等已列入单位事业发展规划，正按施工进度计划有条不紊地组织施工建设，目前已完成地下室结构土建部分的施工，项目地上主体结构1#看台及2#看台同步施工中。对实训楼一楼大厅进行了升级改造，新增4片标准羽毛球场，实训楼项目顺利竣工。坚持每月主题团日、每月主题手抄报、每周“青年大学习”网上团课。举办了“技能成长、强国有我”征文演讲比赛，激发学生树立远大理想，养成良好的职业精神。

第五部分 名词解释

(一) 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

(二) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(三) 其他收入：指除“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，包括银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入，现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项等。

(四) 本单位使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 教育支出(类)职业教育(款)中专教育(项)：反映各部门举办的各类中等专业学校的支出。

2. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

3. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

4. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金

金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（五）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

（七）“三公”经费：指使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

第六部分 附件

一、2023 年度武汉市仪表电子学校整体绩效评价报告

(一) 自评得分

2023 年整体支出绩效自评得分 95.71 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况

部门支出调整后预算数 12,960.66 万元，执行数 12,960.66 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标

(1) 建立健全学校“1 轴 4 轮 N 翼”的治理体系，以清廉学校建设为契机，规范办学行为，推动学校高质量发展。截至 2023 年 12 月 31 日，我校学生人数 3440 人；本年建设 1 间虚拟仿真实训基地；新建 2 间智慧教室；新增微电子技术及器件制造专业、大数据技术应用专业 2 个专业；建成“1+X”证书考核站点 16 个；建立“校企合作”关系企业 17 个；招生计划报到率为 99.30%；我校 1 门课程获批湖北省一流课程并推荐到教育部、立项国家级在线精品课程 1 门，省级在线精品课程 1 门，申报市级在线精品课程 5 项；毕业生就业率为 97.08%；2023 年入选“乍得国家职业标准共建互认项目”立项建设单位，并获得装备制造大类

“机械设备修理人员Niveau1”、电子信息大类“电子设备装配调试人员Niveau2”、财经商贸大类“销售人员Niveau2”三个牵头开发立项，国际影响力得到提升；就业单位对毕业生职业素养的满意度为100%，对毕业生职业技能的满意度也达到100%。

(2) 围绕“双优校”建设目标，完善教师培训机制，健全国家、省、校三级教学能力比赛机制，构筑教师“五级递进”的梯队培养体系，搭建多元发展平台，提升“双师型”教师队伍比例和水平。截至2023年12月31日，我校建成3个“校企合作”教师实践基地；专任教师达193人；专任教师中具有中、高级职称教师人数为118人；教师职业教育课程、教学能力提升培训484人次；编外教师年度考核合格率为100%；逐步提升了教师专业技能及教学水平，教学师资力量得到一定提升；教材质量水平整体也得到提升。

(3) 持续改善办学条件，建成功能齐全的现代化新校园，提升校园文化品位，打造具有“武汉·光谷”特色的校园文化。截止至2023年12月31日，我校维修行政楼外墙、档案室、4号楼教室及校舍日常维修等1,887.84平方米；完成2个信息化项目立项；未有食品安全事故发生；未发生治安案件和民事纠纷，师生中无违法犯罪现象，屡次被评为东湖开发区人民满意的星级“平安校园”“文明单位”；设备、物业维修合格率均为100%；工程及货物均

达到验收标准，验收合格；设备、物业报修均得及时维修，及时维修率达到 98.04%；获评全国职业教育先进单位、湖北省抗击新冠肺炎疫情先进集体、湖北职业教育示范品牌学校、武汉市文明单位、武汉市群众满意中小学等，学校影响力不断扩大；立项信息化标杆校建设智慧教室项目和校内信息化平台项目，成功入选第一批“乍得国家职业标准开发项目”立项建设单位，并获得装备制造大类“机械设备修理人员Niveau1”、电子信息大类“电子设备装配调试人员Niveau2”、财经商贸大类“销售人员Niveau2”三个牵头开发立项，教育教学条件得到很大提升，可持续影响力不断扩大；师生满意率为 95.95%。

3. 未完成的绩效目标

2023 年升学率为 95.86%；聘用教职员工人数 47 人；高级“双师型”教师占比为 46.67%。

（三）存在的问题和原因

1. 中职学生升学率未达预期；
2. 聘用教职员工人数未达预期，高级“双师型”教师占比不高，教学师资力量有待提升；
3. 学校运动场所欠缺，体育运动的教学条件有待完善。

（四）下一步拟改进措施

（1）明确绩效指标。将整体绩效目标细化分解，按部室职责，细化分解绩效目标为分项绩效指标，使各项绩效

指标具体、清晰、可衡量，产出指标能与履职效益指标相匹配。

(2) 进一步完善内部质量保障体系、激励机制和考核机制，大力推进教师和学生评价体系改革；加大招生力度，提升学校优势资源，加强“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理，完善校企双主体育人模式。

(3) 稳步扩大师资队伍规模，实施“岗课赛证”综合育人模式，发挥名师、学科带头人的引领作用，提升团队教师能力。

(4) 加快综合运动场建设，持续创建绿色生态校园。

二、2023 年度教育发展建设项目绩效评价报告

(一) 自评得分

2023 年度基础教育建设专项项目绩效自评得分 95 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2023 年度基础教育建设专项年初预算 3,300.00 万元，调整后预算 4,730.12 万元，执行数 4,730.12 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标

截至 2023 年 12 月 31 日，我校维修面积达到 1,887.84 平方米；学生人数达 3440 人；工程及货物验收均合格；相关指标均在年内完成；定期及时修剪绿化带，及时对乔

木、草坪、花卉、灌木进行浇水、施肥，及时对行道树进行剥芽除叶、对绿篱及部分花灌木实施修剪，对草坪进行挑草及切边，以保证绿地树木生长，维护学校景观效果，校园美化度良好；2023年立项信息化标杆校建设智慧教室项目和校内信息化平台项目，成功入选第一批“乍得国家职业标准开发项目”立项建设单位，并获得装备制造大类“机械设备修理人员Niveau1”、电子信息大类“电子设备装配调试人员Niveau2”、财经商贸大类“销售人员Niveau2”三个牵头开发立项，教育教学条件得到很大提升，可持续影响力不断扩大。

3. 未完成的绩效目标

无。

（三）存在的问题和原因

由于校园正在施工，美化度还有待提升。

（四）下一步拟改进措施

根据校园建设实际情况，确保综合运动场竣工并交付使用，持续创建绿色生态校园。

三、2023 年度教职工队伍建设项目绩效评价自评表

2023 年度教职工队伍建设项目自评表

单位名称：武汉市仪表电子学校

填报日期:2024 年 5 月 14 日

项目名称		教职工队伍建设				
主管部门	武汉市教育局	项目实施单位	武汉市仪表电子学校			
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分	
（20分）	年度财政资金总额	653.75	653.75	100.00%	20.00	
项目年度绩效指标（80分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	聘用编外教职员工人数	80人	47人	8.81
		质量指标	年度考核合格率	90%	100%	15.00
		时效指标	完成时间	2023年	2023年	10.00
	效益指标	可持续影响指标	教学师资力量	提高	90%	18.00
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	90%	92.81%	18.56	
总分		5个指标				90.37
偏差大或目标未完成原因分析	聘用编外教职员工人数未达到预定目标。					
改进措施及结果应用方案	根据教学任务及课程情况稳步扩大师资队伍规模，提升师资力量。					

四、2023 年度资产设备及运行维护项目绩效评价自评

表

2023 年度资产设备及运行维护项目自评表

单位名称：武汉市仪表电子学校

填报日期:2024 年 5 月 14 日

项目名称		资产设备及运行维护					
主管部门		武汉市教育局		项目实施单位	武汉市仪表电子学校		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况（万元）		年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分	
（20 分）			130.16	130.16	100.00%	20.00	
项目年度绩效指标（80 分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	空调维修数量		>150 台	161 台	6.00
		数量指标	变配电设备维护数量		13 台	13 台	6.00
		数量指标	电梯维保数量		5 台	5 台	6.00
		质量指标	项目验收合格率		100%	100%	6.00
		质量指标	设备、物业维修合格率		95%	100%	6.00
		时效指标	设备、物业及时维修率		90%	98.04%	5.00
	时效指标	完成时间		2023 年	2023 年	5.00	
	效益指标	可持续影响指标	资产运行环境正常率		97%	99.93%	20.00
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		95%	96.30%	20.00	
总分		9 个指标				100.00	
偏差大或目标未完成原因分析		无。					
改进措施及结果应用方案		无。					