

2022 年度武汉市仪表电子学校
单位决算公开

2023 年 10 月 16 日

目 录

第一部分 武汉市仪表电子学校概况

- 一、单位主要职能
- 二、单位内部机构设置情况
- 三、单位人员构成

第二部分 武汉市仪表电子学校 2022 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 7)
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 8)
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表(表 9)

第三部分 武汉市仪表电子学校 2022 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2022 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市仪表电子学校概况

一、单位主要职能

全面贯彻党和国家的教育方针政策，坚持全面从严治党，全面加强学校政治思想工作，坚决维护学校意识形态安全和政治安全。服从市教育局党委市教育局的领导，及时执行和认真落实上级的指示。

推进学校依法治校，依法保护师生的合法权益，廉洁从教，以身作则，为人师表，团结协作。建立和完善现代学校制度，规范学校内部管理体制和运行机制，明确办学指导思想和根本任务。健全学校的管理机构，实行全员聘任制，组织对教职工的聘用与考核。制定学校近远期规划和发展方向，并组织实施。坚持民主集中制，实行校务公开制度。

按照教育规律办学，构建“三全育人”的典型学校，立德树人，确保学生全面发展。启动创建优质中等职业学校，加强师资队伍建设和管理，开办全日制中等职业教育，大力发展职业培训，打造以电子与信息技术、数控技术应用、新能源汽车及计算机应用等特色专业为龙头的信息技术专业群、智能制造专业群、汽车技术专业群以及智能服务专业群。

以“1+X”证书试点为抓手，以“优化教学”为重点，深化校企融合，立项建设高水平专业化产教融合实训基地，共同建立专业建设委员会和专业教学指导委员会，加强专业建设和教学指导。

负责学校各类招生、学生就业推荐工作，完成全校学生教育管理、资助、军训、心理健康教育以及班主任队伍建设工作，承担学校信息化建设与管理工作。

负责全校国有资产的管理及设备采购的相关工作，加强校园、校舍、物资财务等后勤管理，加快校园、校舍、设备等硬件建设。负责学校安全隐患排查和督查工作，定期或不定期进行安全检查。采取有效措施，防止发生安全事故，保证师生的人身安全。

承办上级交办的其他事项。

二、单位内部机构设置情况

武汉市仪表电子学校设办公室（纪检监察室）、党群工作部、教务处、学生工作处（学生资助办公室）、总务处、资产管理办公室、招生与就业指导办公室、培训与交流部、教育研究与督导室（质量管理办公室）、信息中心、财务科、保卫科、公共基础部、信息技术专业部、加工制造专业部、商贸服务专业部、交通运输专业部等17个内设机构。工会、团委按有关规定配置。

**第二部分 武汉市仪表电子学校 2022 年度
单位决算表**

2022 年度收入支出决算总表（表 1）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	10,477.27	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	318.00	五、教育支出	36	9,304.99
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	143.96	八、社会保障和就业支出	39	471.29
	9		九、卫生健康支出	40	437.37
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	661.61
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	10,939.23	本年支出合计	58	10,875.26
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	63.96
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	10,939.22	总计	62	10,939.22

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

27 行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行； 31 行 = (27+28+29) 行；

58 行 = (32+33+...+57) 行； 62 行 = (58+59+60) 行。

2022 年度收入决算表（表 2）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项 目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上 级 补 助 收 入	事 业 收 入	经 营 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入
功能分类 科目编码	科目名称								
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
栏次									
合计			10,939.22	10,477.26		318.00			143.96
205 教育支出			9,368.95	8,906.99		318.00			143.96
20503 职业教育			9,368.95	8,906.99		318.00			143.96
2050302 中等职业教育			9,368.95	8,906.99		318.00			143.96
208 社会保障和就业支出			471.29	471.29					
20805 行政事业单位养老支出			459.85	459.85					
2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出			307.84	307.84					
2080506 机关事业单位职业年金缴费支出			152.01	152.01					
20807 就业补助			11.44	11.44					
2080799 其他就业补助支出			11.44	11.44					
210 卫生健康支出			437.37	437.37					
21011 行政事业单位医疗			437.37	437.37					
2101102 事业单位医疗			437.37	437.37					
221 住房保障支出			661.61	661.61					
22102 住房改革支出			661.61	661.61					
2210201 住房公积金			424.42	424.42					
2210202 提租补贴			76.21	76.21					
2210203 购房补贴			160.98	160.98					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2022 年度支出决算表（表 3）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项			目	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上 缴 上 级 支 出	经 营 支 出	对 附 属 单 位 补 助 支 出
类	款	项	科目名称						
			栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	10,875.26	6,669.83	4,205.43			
		205	教育支出	9,304.99	5,111.00	4,193.99			
		20503	职业教育	9,304.99	5,111.00	4,193.99			
		2050302	中等职业教育	9,304.99	5,111.00	4,193.99			
		208	社会保障和就业支出	471.29	459.85	11.44			
		20805	行政事业单位养老支出	459.85	459.85				
		2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	307.84	307.84				
		2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	152.01	152.01				
		20807	就业补助	11.44		11.44			
		2080799	其他就业补助支出	11.44		11.44			
		210	卫生健康支出	437.37	437.37				
		21011	行政事业单位医疗	437.37	437.37				
		2101102	事业单位医疗	437.37	437.37				
		221	住房保障支出	661.61	661.61				
		22102	住房改革支出	661.61	661.61				
		2210201	住房公积金	424.42	424.42				
		2210202	提租补贴	76.21	76.21				
		2210203	购房补贴	160.98	160.98				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2022 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	10,477.27	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	8,906.99	8,906.99		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	471.29	471.29		
	9		九、卫生健康支出	41	437.37	437.37		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	661.61	661.61		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	10,477.27	本年支出合计	59	10,477.27	10,477.27		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	10,477.27	总计	64	10,477.27	10,477.27		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；

59行=（33+34+…+58）行；64行=（59+60）行。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	10,477.26	6,589.83	3,887.43
205			教育支出	8,906.99	5,031.00	3,875.99
20503			职业教育	8,906.99	5,031.00	3,875.99
2050302			中等职业教育	8,906.99	5,031.00	3,875.99
208			社会保障和就业支出	471.29	459.85	11.44
20805			行政事业单位养老支出	459.85	459.85	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	307.84	307.84	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	152.01	152.01	
20807			就业补助	11.44		11.44
2080799			其他就业补助支出	11.44		11.44
210			卫生健康支出	437.37	437.37	
21011			行政事业单位医疗	437.37	437.37	
2101102			事业单位医疗	437.37	437.37	
221			住房保障支出	661.61	661.61	
22102			住房改革支出	661.61	661.61	
2210201			住房公积金	424.42	424.42	
2210202			提租补贴	76.21	76.21	
2210203			购房补贴	160.98	160.98	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	4,582.40	302	商品和服务支出	1,294.59	310	资本性支出	
30101	基本工资	883.56	30201	办公费	39.33	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	409.48	30202	印刷费	36.10	31003	专用设备购置	
30103	奖金		30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.03	31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	1,926.44	30205	水费	25.13	31019	其他交通工具购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	307.84	30206	电费	216.94	31021	文物和陈列品购置	
30109	职业年金缴费	152.01	30207	邮电费	19.10	31022	无形资产购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	423.75	30208	取暖费		31099	其他资本性支出	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	157.90			
30112	其他社会保障缴费	54.90	30211	差旅费	36.54			
30113	住房公积金	424.42	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费		30213	维修（护）费	48.95			
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	0.20			
303	对个人和家庭的补助	712.83	30215	会议费				
30301	离休费	26.63	30216	培训费				
30302	退休费	652.20	30217	公务接待费				

30303	退职 (役) 费		30218	专用材料 费	47.08				
30304	抚恤金	25.10	30224	被装购置 费					
30305	生活补助	0.90	30225	专用燃料 费					
30306	救济费		30226	劳务费	67.50				
30307	医疗费补 助		30227	委托业务 费	73.13				
30308	助学金	8.00	30228	工会经费	32.82				
30309	奖励金		30229	福利费	307.99				
30310	个人农业 生产补贴		30231	公务用车 运行维护费	2.86				
30311	代缴社会 保险费		30239	其他交通 费用	71.49				
30399	其他对个人 和家庭的 补助		30240	税金及附 加费用	1.38				
			30299	其他商品 和服务支出	110.12				
人员经费合计		5,295.23	公用经费合计					1,294.59	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2022 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码						小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类 科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出

2022 年度财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

单位：武汉市仪表电子学校

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.86		2.86		2.86		2.86		2.86		2.86	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

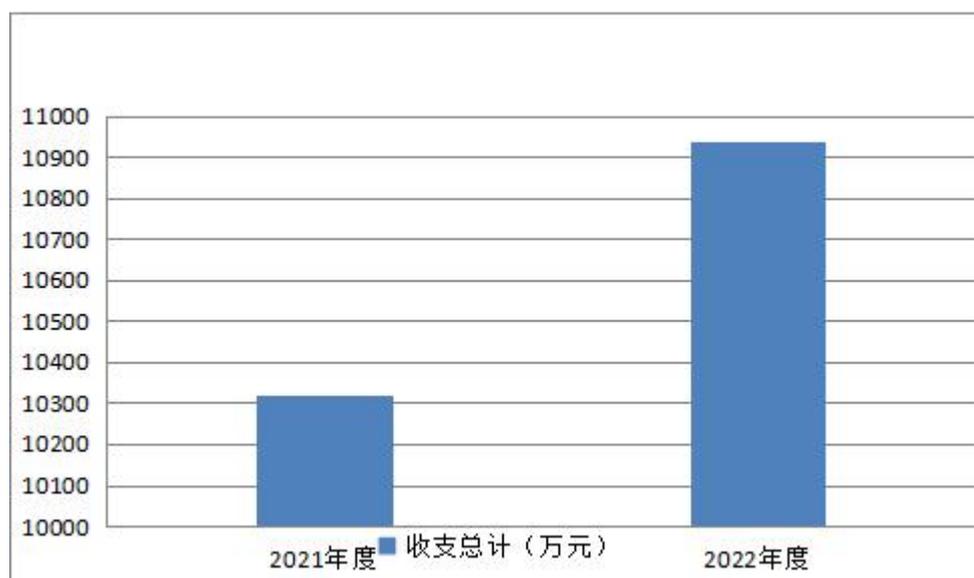
1 栏 = (2+3+6) 栏；3 栏 = (4+5) 栏；7 栏 = (8+9+12) 栏；9 栏 = (10+11) 栏。

第三部分 武汉市仪表电子学校 2022 年度 单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 10,939.22 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各增加 620.39 万元，增长 6.0%，主要原因是增加教育事业发展经费的投入。

图 1：收、支决算总计变动情况

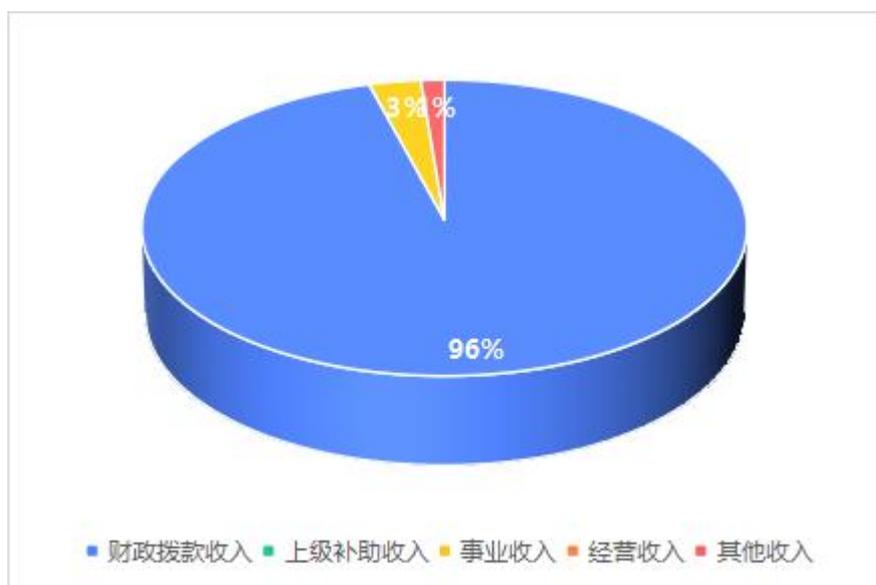


二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 10,939.23 万元。其中：财政拨款

收入 10,477.27 万元，占本年收入 95.8%；事业收入 318 万元，占本年收入 2.9%；其他收入 143.96 万元，占本年收入 1.3%。

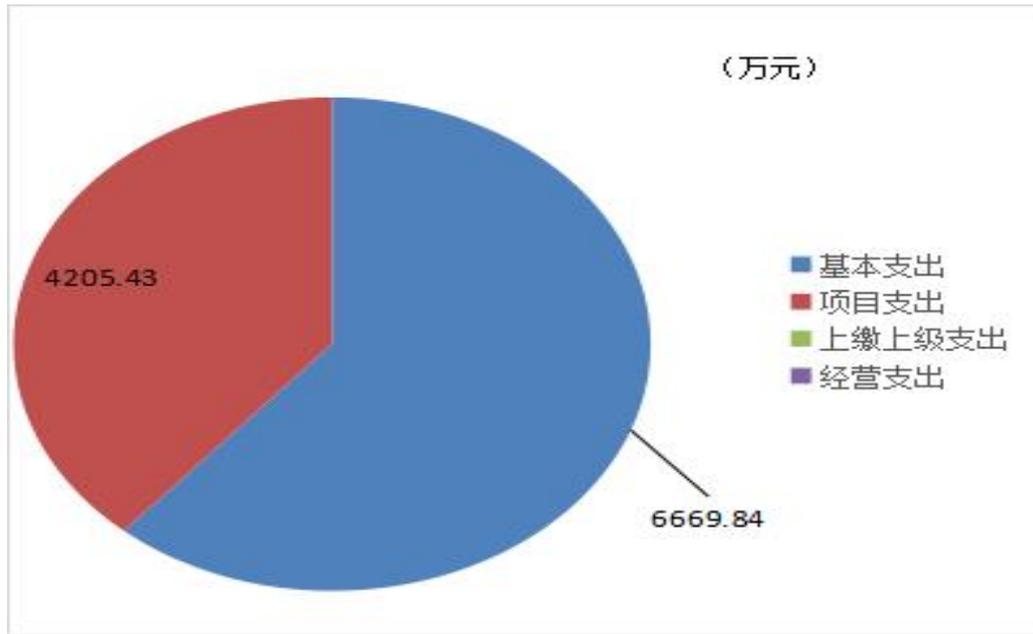
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 10,875.26 万元。其中：基本支出 6,669.83 万元，占本年支出 61.3%；项目支出 4,205.43 万元，占本年支出 38.7%。

图 3：支出决算结构

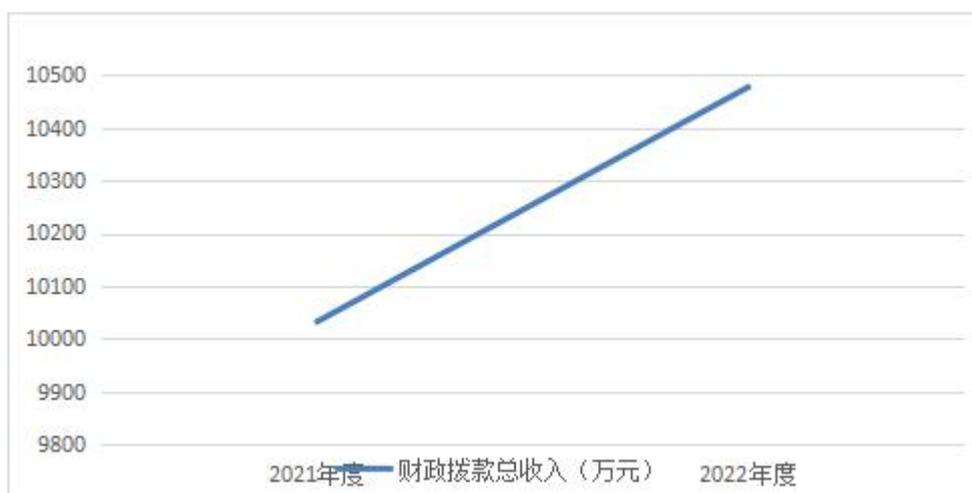


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 10,477.27 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 445.23 万元，增长 4.4%。主要原因是原因是增加教育事业发展经费的投入。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 10,477.27 万元，比 2021 年度决算数增加 445.23 万元。增加主要原因是原因是增加教育事业发展经费的投入。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 10,477.27 万元，占本年支出合计的 96.3%。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 445.23 万元，增长 4.4%。主要原因是增加教育事业发展经费的投入。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 10,477.27 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出（类）8906.99 万元，占 85.0%。主要是用于中等职业教育方面开支。

2. 社会保障和就业(类)支出 471.29 万元，占 4.5%，主要用于养老保险及就业补助。

3. 卫生健康(类)支出 437.37 万元，占 4.2%，主要用于事业单位医疗。

4. 住房保障(类)支出 661.62 万元，占 6.3%，主要用于住房公积金。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 10,501.9 万元，支出决算为 10,477.27 万元，完成年初预算的 99.8 %。

其中：基本支出 6,589.84 万元，项目支出 3,887.43 万元。

项目支出主要用于主要用于教育发展建设项目 3,148.77 万元，

主要成效：继续开展各门学科教学资源库及考试题库建

设；完成实训教学场所建设；校舍维修改造提档升级；持

续开展学生德育服务建设项目。资产运行与维护项目

213.31 万元，主要成效：保障校园安全；改善学生生活、

学习环境，提升学校形象。人才引进及培养项目 287 万

元，主要成效：引进企业专家及工匠，开展学生“第二课

堂”教育教学活动；进一步推进教师走出课堂，参加社会

实践及培训；持续推进师生专业实践探索，并形成理论成

果。信息化运行维护项目 138.9 万元，主要成效：硬、软

件维修维护及时，保障了正常的办公教学环境。中等职业

教育发展引导奖补资金等项目 88.01 万元，主要成效：进一步推进重点学科及品牌专业建设教学改革。就业专项资金 11.44 万，主要成效：支付世界技能大赛电子技术竞赛设备尾款。

1. 教育支出(类)。年初预算为 8,871.37 万元，支出决算为 8,906.99 万元，完成年初预算的 100.4%，支出决算数大于年初预算数主要原因是追加了教育发展建设项目经费。

2. 社会保障和就业支出(类)。年初预算为 486 万元，支出决算为 471.29 万元，完成年初预算的 97.0%。

3. 卫生健康支出(类)。年初预算为 464 万元，支出决算为 437.37 万元，完成年初预算的 94.3%。

4. 住房保障支出(类)。年初预算为 680.53 万元，支出决算为 661.61 万元，完成年初预算的 97.2%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 6,589.83 万元，其中：

人员经费 5,295.23 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、助学金。

公用经费 1,294.59 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、租赁费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 7.5 万元，支出决算为 2.86 万元，完成预算的 95.3%；较上年减少 0.11 万元，下降 3.9 %。决算数小于预算数的主要原因：节能降耗，推行绿色出行，降低公务车出车率。决算数较上年减少的主要原因：贯彻中央八项规定，按照勤俭节约办学原则，压减一般性开支。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国(境)费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。主要原因：是未编列出国经费。

2. 公务用车购置及运行维护费预算为 7 万元，支出决算为 2.86 万元，完成预算的 40.8%；较上年减少 0.11 万元，下降 3.85 %。决算数小于预算数的主要原因节能降耗，推行绿色出行，降低公务车出车率。决算数较上年减少的主要原因：是厉行节约，减少了公务出行。其中：

(1) 公务用车购置费支出 0 万元，主要是本年度无购置（更新）公务用车的预算。

(2) 公务用车运行维护费支出 2.86 万元，主要用于公务活动以及教师学生活动等，其中：燃料费 1 万元；维修费 1.5 万元；过桥过路费 0 万元；保险费 0.36 万元；安全奖励费用 0 万元。截止 2022 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 1 辆。

3. 公务接待费预算为 0.5 万元，支出决算为 0 万元。主要原因贯彻中央八项规定，按照勤俭节约办学原则，压减一般性开支。

十、机关运行经费支出情况

武汉市仪表电子学校 2023 年无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况

2022 年度武汉市仪表电子学校政府采购支出总额 2,790.92 万元，其中：政府采购货物支出 1,240.04 万元、政府采购工程支出 505.78 万元、政府采购服务支出 1,045.1 万元。授予中小企业合同金额 1989.37 万元，占政府采购支出总额的 71.3%，其中：授予小微企业合同金额 1156.42 万元，占授予中小企业合同金额的 58.1%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 68.1%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 78.1%。

十二、国有资产占用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，武汉市仪表电子学校共有车辆 1 辆，其中，其他用车 1 辆，其他用车主要是专用汽车及其他机动车辆。单价 100 万元(含)以上设备 0 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2022 年度项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 4 个，资金 3850.03 万元，达到项目资金全覆盖。从绩效评价情况来看，我单

位严格按照省、市预算绩效管理的有关文件要求，形成了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理体制，建立预算绩效评价体系，经过成立绩效评价小组、学习相关政策依据、收集整理所需资料、组织调查和数据核对、编制自评报告等工作程序，较好地完成了整体和项目支出绩效评价工作。

(二)单位整体支出自评结果

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金 10,915.12 万元，从评价情况来看：1、优化专业布局，建设面向岗位群的专业集群，探索“岗课赛证”综合育人途径，形成校企双主体育人的模式。截至 2022 年 12 月 31 日，我校学生人数 3302 人；本年新增移动应用技术与服务、移动商务 2 个新专业；形成光电子信息技术、智能制造、智能服务、汽车技术 4 个专业集群；打造了 4 门项目化课程；校企共建 24 个校内实训基地、3 个校外实训实践基地；逐步完善了学校内部质量控制制度和内部质量保障体系；光电仪器制造与维修、电子信息技术、数控技术应用 3 个核心专业评定均达到省级以上；在校内组建 1 个智能制造产教融合生产性实训基地；实习基地增长率达到 20.0%；毕业生就业率为 100.0%；就业单位对毕业生职业素养的满意度为

100.0%，对毕业生职业技能的满意度也达到 100.0%。2、围绕“双优校”建设目标，打造专业教师创新团队，提升班主任育人能力，争创“三全育人”典型学校。截至 2022 年 12 月 31 日，我校专任教师为 166 人，本年共组织了 39 场教师专项培训；建成了“润禾”和市级 2 间名班主任工作室；专任教师中具有中、高级职称教师人数为 116 人；“双师型”教师占比为 43.4%；逐步提升了教师专业技能及教学水平，教学师资力量得到一定提升；专任教师师生比达到 1:19.89。3、持续改善办学条件，为建成“绿化、美化、数字化、人文化、现代化”的校园奠定基础。我校本年完成了信息化系统软件、教学和机房专用仪器设备、校园互联网、校园一卡通系统共 4 项信息化设备维护服务；维修行政楼外墙、档案室、4 号楼教室及校舍日常维修等 1,773.74 平方米；完成实训楼封顶，大型修缮完工率达到 100.0%；建成 3 间智慧教室，对办公信息化系统进行了二次定制开发，提质培优信息化标杆校建设项目完成率达到 100.0%；采购的设备、维修维护等均达到验收标准，验收合格率为 100.0%，已完工的大型修缮等工程也均通过验收；未发生治安案件和民事纠纷，师生中无违法犯罪现象，屡次被评为东湖开发区人民满意的星级“平安校园”“文明单位”；设备、物业报修均得及时维修，及时维修率达到 100.0%；基础硬件设施更加完善，既满足了学生文

艺活动需要，也满足培养学生陶艺、茶艺、棋牌、绘画、舞蹈、播音主持、器乐等兴趣的需要，教育教学条件得到一定提升。发现的问题和原因：1. 受疫情影响招生人数比2021年减少，未实现正增长；直接就业人数比2021年增加48人，导致中职学生升学率未达预期。2. 受疫情影响聘用编外教职工人数未达预期；3. 部分建设工作刚完成，绿化工作尚未全面开展；学校运动场所欠缺，体育运动的教学条件有待完善。下一步拟改进措施：1、明确绩效指标。将整体绩效目标细化分解，按部室职责，细化分解绩效目标为分项绩效指标，使各项绩效指标具体、清晰、可衡量，产出指标能与履职效益指标相匹配。2、对内部质量控制制度和各项标准需要适时修订，大力推进教师和学生评价体系改革；加大招生力度，提升学校优势资源，加强“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理，完善校企双主体育人模式。3、稳步扩大师资队伍规模，实施“岗课赛证”综合育人模式，发挥名师、学科带头人的引领作用，提升团队教师能力。4、及时更新使用年限较久的设施设备，加快综合运动场建设，持续创建绿色生态校园。

(三)项目支出自评结果

我单位在2022年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果，共涉及四个一级项目。

1. 教育发展建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 2,892.82 万元，执行数为 2,882.97 万元，完成预算的 99.7%。主要产出和效益是：截至 2022 年 12 月 31 日，我校完成报告厅设备采购；维修改造面积达到 1,773.74 平方米；完成实训楼封顶，大型修缮完工率达到 100.0%；提质培优信息化标杆建设完成率 100.0%；完成 2 项网络安全设备采购；设备采购和大型修缮工程验收合格率均达到 100.0%；全年未发生治安案件和民事纠纷，师生中无违法犯罪现象，屡次被评为东湖开发区人民满意的星级“平安校园”“文明单位”；基础硬件设施的完善，既满足了学生文艺活动需要，也满足培养学生陶艺、茶艺、棋牌、绘画、舞蹈、播音主持、器乐等兴趣的需要，教育教学条件得到一定提升。发现的问题及原因：2022 年受疫情影响，校园绿化工作开展较晚，部分树木栽种时间不长；学生体育运动场所陈旧，且开展的运动项目受限，不适应现代学生体育需求。下一步拟改进措施：1、根据校园建设实际情况，持续开展校园绿化，并改善学校运动场所。2、鉴于 2022 年教育发展建设专项绩效自评结果良好，单位预算资金应予以优先保障。

2. 资产设备及运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算数为 243.31 万元，执行数为 213.31 万元，完成预算的 87.7%。主要产出和效益是：截至 2022 年 12 月 31 日，

我校完成零星维修(物业管理)面积达 36.8 万平方米；完成 13 台变配电设备维护；完成 5 台电梯维保工作；项目验收合格率达到 100.0%，设备、物业维修合格率达到 100.0%，设备、物业及时维修率达到 100.0%。发现的问题及原因：空调维修未达到预期目标；因部分设施设备使用年限较久，故障率较高，维修频繁，工程完成后的绿化工作尚未开展，导致校园美化度一般；运动场规模较小，不适应现代体育教学。下一步拟改进措施：1、及时更新使用年限较久的设施设备，加快综合运动场建设，持续创建绿色生态校园。2、鉴于 2022 年度资产设备及运行维护项目支出绩效自评结果良好，单位预算资金应予以优先保障。

3. 教职工队伍建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 605 万元，执行数为 605 万元，完成预算的 100.0%。主要产出和效益是：预算执行率 100.0%；我校聘用编外教职工年度考核合格率达到 100.0%；在今年省市教师教学能力比赛中，我校教师取得了 2 个省赛团体一等奖、3 个省赛团体二等奖、1 枚省赛金牌，1 枚省赛银牌的好成绩，教学师资力量得到一定提升。存在的问题和原因：受疫情影响，教学工作未能正常开展，人才引进难度较大，专任教师引进不足。下一步拟改进措施：1、根据教学任务及课程情况持续引进专任教师，特别是具有中、高级职称的专任教师，提升我校师资力量。2、鉴于 2022 年度教职工队伍

建设项目支出绩效自评结果良好，单位预算资金需予以保障。

4. 信息化设备及运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算数为 138.9 万元，执行数为 138.9 万元，完成预算的 100.0%。主要产出和效益是：截至 2022 年 12 月 31 日，我校已完成 1 项网络安全等级保护测评；完成 4 项信息化设备维护服务；系统验收合格率达 100.0%；系统故障响应时间均在 4 小时以内。存在的问题和原因：满意度指标预期目标设置过高。下一步拟改进措施：1、合理预估绩效目标。系统运行需考虑可能出现的意外情况，给正常运行造成故障；满意度指标需根据实际情况合理确定预期目标。2、夯实信息化建设基础，形成学校信息监控中心，有利于信息化运行效率提升。3、鉴于 2022 年度信息化设备及运行维护项目支出绩效自评结果良好，单位预算资金需予以保障。

(四)绩效自评结果应用情况

科学设定绩效目标，加强全过程管理。单位领导、项目管理人员及学校财务人员树立起绩效理念，即预算绩效管理贯穿于财政资金预算管理全过程，涉及项目资金的预算编制、审核、执行、调整、评价及运用；局机关及二级单位进一步量化细化资金使用绩效目标，除设定单位整体

绩效目标外，还应按预算资金用途或项目设立更细化的绩效指标，增强目标约束力，同时加强绩效目标监控及考核。

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目，提高资金使用率。预算编制时，科学精细编制预算。一是严格按照预算管理要求，及时组织机关和二级预算单位开展预算编制工作，并加强内部审核把关，提高年初预算科学化、精细化水平，尽量减少年中调整事项。二是严格遵循预算编制口径的一贯性及可比性原则，预算编制要切合实际工作经费需要，尽可能的减少经费使用用途的调整，提高经费调整的合理性。

年度预算执行中，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差。

第四部分 2022年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

(一) 强化思想引领，以“清廉学校”建设为抓手，全面提升党建水平

1. 加强理论学习，强化思想武装。一是制定《支部工作清单》。围绕党的十九届六中全会和党的二十大重要会议精神，统筹安排政治学习和支部主题党日活动，利用板报、横幅、电子屏等方式营造学习氛围。共安排支部政治学习14次，中心组学习12次；二是认真组织学习了省、市各级部门关于推进“清廉湖北”“清廉学校”建设的指导意见。制定了清廉学校建设工作方案，把“清廉学校”建设纳入学校工作议事日常之中，强力推动；三是党员干部带头上好反腐倡廉专题党课。班子成员带头讲，支部书记效仿讲，学深悟透，自觉践行《廉政准则》“8个禁止52个不准”。

2. 凸显党建品牌，落实强基双带。一是持续开展党员干部“三进三服务”特色活动。扎实开展了下基层察民情解民忧暖民心实践活动，尤其在今秋开学季，学校组建了党员教师下沉队伍和学生志愿者队伍，解决了疫情期间新生家长不能进校的难题，化解了家长们的后顾之忧；二是打造“党徽闪耀在讲台”党建服务品牌。通过深化“思想

课程”“课程思政”教学模式改革，不断强化“德才兼备，知行合一”教育理念，发挥了党组织和党员在教育教学工作中的作用。课程思政课题《基于4C/ID进行中职<新媒体运营>课程思政设计实践研究》经湖北省职教学会立项研究，陈思佳、王晓洁两位老师《BANNER设计》教学设计通过学校遴选参加武汉市课程思政竞赛，程娟老师专题报告《“三全育人”视角下<激光加工技术>课程思政教学设计尝试》在武汉中职电子电工教研中心组活动上交流，邓一婧老师获得市级思政课金课，唐纳、叶晶老师获得思政课团队教学能力大赛市赛二等奖、省赛二等奖；三是丰富完善“1+7”党建工作室体系及内涵，实施“群团建设工程”。发挥工会桥梁纽带作用、团委生力军作用、学生会组织教育作用，持续开展了“书香校园”、传承红色基因、仪式教育等活动，加强了对学生的思想政治引领；四是严格落实对口佛祖岭A、B社区的社区治理、疫情防控工作，今年做到下沉工作全员覆盖。

3. 创新活动形式，营造清廉氛围。组织开展了主题为“敬廉崇洁 师生同行”的“六个一”清廉校园创建活动，即由思政教师为学生上一堂清廉主题思政课；给学生及家长发放一封清廉倡议家书；举办一次清廉手抄报活动；制作一期清廉文化宣传栏；为毕业生上“一堂清廉教育课”；开展一次清廉故事国旗下的讲话。通过举办系列活

动，促进师生形成了以清为美、以廉为荣的价值取向。

4. 层层压实责任，全面从严治党。一是制定了《武汉市仪表电子学校党委 2022 年落实全面从严治党主体责任清单》。将党风廉政建设的责任逐级分解，谁主管，谁负责，确保党风廉政建设责任落实到人；二是对于拟提拔和推荐任用的干部，学校坚持做到“凡提四必”。今年提拔正科 1 名、副科级 4 名，激励鞭策了教职工踔厉奋进、敢于作为的热情；三是接受了单位预决算、绩效评价、教师培训经费专项等 3 项审计工作，做到了数据真实、内容完整、结果客观、整改到位。

（二）以我校“2022 年制度治理年”为契机，完善学校治理体系，提升治理能力

1. 重构治理体系，有效推进负责制。以《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制的意见（试行）》为指导，以我校“2022 年制度治理年”为契机，建立党组织领导的校长负责制，形成了具有我校特色的“1 轴 4 轮 N 翼”的治理体系，促进了依法治校、依法治教的实践与探索。召开了第五届教职工（工会会员）代表换届选举大会，审议通过了《五届一次会议校长工作报告》《财务工作报告》等议案，保障了职工对学校管理的知情权、参与权和监督权。安防（三期）项目竣工，“三防”水平进一步提升，师生无违法现象发生，来信来访办结率 100.0%。

2. 修订内控体系，推进财务规范。对现有内控制度和流程进行全面梳理，进一步健全单位内控机制的基本规范、操作规范和评价规范。形成了校领导牵头、财务科督办，各职能部门落实的全方位预算执行责任体系，本年度学校预算执行率达到 95%以上。

3. 完善管理信息系统，推进管理信息化。

（三）提升班主任育人能力，加强思政队伍建设，争创“三全育人”典型学校

我校已出台《武汉市仪表电子学校“三全育人”典型校建设工作方案》，成立了以学校校长、党委书记为组长的思想政治工作暨“三全育人”工作领导小组，正充分发挥组织、管理、服务、资助、心理、课程、实践、科研、网络、文化等“十大育人”功能，打造学校育人共同体。

1. 完善“两室”建设，提升育人能力。以“心灵氧吧”为依托，建立了学生心理健康活动平台和学生心理健康服务网络；以专职心理健康教师为核心，全体班主任为骨干，不断加强学生心理健康网络的建设，保障了学生心理健康安全。同时建成了“润禾”名班主任工作室，组建了以中青年骨干班主任为核心的名班主任工作室团队，成功创建了市级名班主任工作室，打造了具有学校特色的名班主任工作室服务平台。今年，胡蓓蓓、艾芹芹老师参加湖北省中职班主任能力比赛分别获得一、二等奖。

2. 落实惠民政策，强化资助育人。根据国家资助政策，评选国家奖学金 5 人、武汉市励志奖学金 50 人、滋蕙计划 10 人、享受国家助学金近 600 人次。今年，学校探索优秀学生奖学金奖励办法，并每年调拨 15 万元专项资金奖励一批思想品德好、成绩优秀的学生，切实让学生感受到了国家惠民政策的温暖，从而更加激发学生学习热情。

3. 家校协同共育，提升育人口碑。建立了家委会微信群，完善了家委会参与学校管理的制度，实施了学校开放日及家长进课堂、家长进餐厅等活动。通过家委会的参与，推动了学生保险、校服采购等工作的开展，得到了学生家长的广泛好评，进一步提升了学校的育人口碑。

4. 探索学分改革，促进学生发展。积极探索育人的新模式、新途径，用学分的方式对学生参加实践活动、文娱社团等的情况进行量化评价，开设了文学鉴赏与写作、英语角、国旗班、逻辑思维、机电工匠、无人机飞行、创新创业等 24 个社团，同学们情绪高涨，积极参与活动，营造了创新发展、拓展技能、展现自我的良好氛围。本年度，篮球社团学生获“武汉市中学生篮球联赛亚军”；林环老师指导学生获得双创比赛省三等奖；余泓洋、邓一婧老师指导学生在“诵读中国”经典诵读大赛武汉市优秀作品征集评选活动中荣获二等奖。

（四）围绕“双优校”建设目标，加强高水平“双师

型”队伍建设，打造专业教师创新团队

1. 线上线下培训，催生能力提升。以“双优”校建设为依托，精选线上线下培训项目，做到全员覆盖、分阶培养。组织了教师教学能力提升、项目化课程开发、骨干教师企业实践、提升领导力和沟通技巧、新教师基本教学能力培训、师德师风培训、教学创新团队建设、公共课课程建设等八大主题的专项培训，共计 39 场。持续打造教师“五级递进”的梯队培养特色项目，制定激励机制，积极鼓励教师参加教学能力大赛，成效显著。

2. 投身企业实践，提升双师素质。组织 9 名专业教师赴对口企业进行为期一个月的企业实践，召开专业教师企业实践岗前会议，明确实践要求及考核标准。制定专业教师企业实践工作手册，要求教师详细记录所在岗位的典型工作任务、核心能力要求、岗位涉及的教学课程名称及核心知识点、技能点。带着任务参加实践活动，既提升了教师对新技术、新工艺、新材料的认知和理解能力，也为专业人才培养方案、专业技能考核要求的制定及校本教材、教学资源开发打下基础。

(五) 优化专业布局，建设面向岗位群的专业集群，强化专业内涵发展；加强“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理，夯实中职教育在技术技能人才培养中的基础地位

1. 创新专业内涵，推动优质发展。组织制定了 15 个专业人才培养方案。电子信息技术专业新增了专业基础课程《通信技术》、专业核心课程《计算机网络技术》、实习实训《交换机虚拟局域网VLAN》三门课，完成《EDA技术及应用》《单片机技术及应用》《电工技能实训》三门课程数字化资源建设及线上运行工作；加工制造专业部对中职阶段的专业课程体系进行调整，增加CAD/CAM和智能制造类课程。完成省级职业教育在线精品课程《机械基础》的申报与立项，被湖北省推荐到教育部参与国家级精品课程评选。初步完成《数控综合》《数控铣编程与操作》两本新形态活页式教材的编写和部分配套课程资源的制作。智能制造虚拟仿真实训基地建设（一期）、工业机器人拆装和装调模块的仿真软件安装与调试已完成；交通运输专业部完成了“新能源专业设备采购建设”“新能源电气技术课程建设”两个项目建设，并已投入使用；商贸服务专业部结合各专业特点进行模式优化，项目化改造了《网页设计与制作》《C语言》《网络营销》《网店装修》《客户服务》《新媒体运营》等课程。《网页设计与制作》《C语言》《网络营销》已经在超星学银在线，其中《网页设计与制作》通过校、市、省三级遴选，立项作为省级精品在线课程建设。课程《基于 4C/ID 模式的中职计算机应用专业课程设计实践与研究》经湖北省教育学会立项为重点课

题。

目前，电子信息技术、光电仪器制造与维修专业被立项为省级优质建设专业，机电技术应用专业、数控技术应用专业立项为市级优质建设专业。依托学校专业优势，与东风公司、中铁科工等企业签订意向培训项目，对东风公司员工开展了机电一体化技能竞赛选手培训，极大提升我校社会服务能力；对对口扶持单位恩施职校的专业老师进行了可编程控制系统编程培训，支持恩施职校电气运行专业的建设；李志勇团队实施了运营学校新媒体账号“实战化学习”育人模式，做到了以真实项目为引领落实课程目标，得到了“农村电商协会”的认可，受邀参加“送教入村”项目，培训农商直播带货；刘黎老师在武汉市“黄鹤英才”名师工作室暨湖北名师工作室送教活动中，执教的《立体仓库机械手搬运》受到广泛好评。

2. 加强教学管理，输送合格人才。技能高考的教育教学是专业教师与公共课教师相互配合、共同协作才能完成的一个基础性工作。由专业骨干教师牵头，为学生提供了“标准化、可共享、常更新”的教学和训练资源。同时文化课程采用个性化教学与分层教学相结合的方式，取得了较好效果。今年我校 688 人参加技能高考，本科上线 21 人。计算机 1901 班 45 人，600 分以上 18 人，650 分以上 3 人，本科上线 10 人，本科率 22.2%；电商 1901 班 47 人，

600分以上12人，本科过线5人，本科率11%。“3+2”学生升入高职的转段率为100.0%。

（六）探索“岗课赛证”综合育人途径，持续深化产教融合、校企合作

电子信息技术专业与武汉职院集成电路技术专业及瑞华光电公司深度合作，院校企三方共同制订人才培养方案，共建课程、师资团队和考评方案，共享实训基地，提高了中高职衔接班人才培养质量。机电技术应用专业与哈工海渡教育以及信捷电气公司合作，对实训设备进行升级，打造了2个集课程教学、技术培训、技能鉴定为一体的校企合作实训基地；数控技术专业与华中数控、高德信息等企业签订校企合作协议，建立校院企的专家团队，针对岗位需求和高职专业学习要求，共同制定了人才培养方案，对中职阶段的专业课程体系进行调整；新能源汽车运用与维修专业与福鑫汇汽车服务有限公司合作，成功申报市级现代学徒制项目，组建20级学徒制教学班级，聘请企业专家承担教学任务，形成《深化校企合作 完善育人服务功能》典型案例；计算机专业、电商专业分别与绒花树网络、中教畅享、鸿科经纬、钱乐传媒等有限公司，及农村电商协会建立了合作关系，以项目化课程和X证书教学培养学生岗位能力、以综合实践课程为载体指导学生开展岗位实践、以技能大赛和双创赛为引导为学生可持续发展赋

能，有效落实了“岗课赛证”综合育人。截止现在，我校共申报 16 个试点证书，国台批准培训人数 549 人，我校培训学生共 1327 人次。

（七）以项目化课程建设为抓手，协调推进“三教”改革

持续在各专业推行项目化学习，制定了具体的课程建设计划，结合各专业特点进行模式优化。商贸服务专业部引四元模式实施项目式学习，项目化改造了《网页设计与制作》《C语言》《网络营销》《网店装修》《客户服务》《新媒体运营》等课程。《网页设计与制作》《C语言》《网络营销》已经在超星学银在线，《网页设计与制作》立项作为省级精品在线课程。师生团队运营“品秀仪美”“武汉市仪表电子学校”抖音矩阵，服务学校疫情期间的招生工作，移动商务 2101 班李梦瑶同学的海报设计与制作能力进步显著，成长为电子商务技能大赛选手；电子商务大赛学生团队首次入围省赛；移动商务 22 级短视频制作团队正在备战“博导杯”中泰职业院校创新创业国际邀请赛；信息技术专业部以项目课程建设为切入点，电信、光电、机电三个专业与日常课程教学相结合，对原有课程进行升级、更新、融合，围绕 4 门专业核心课程《电子产品装配及工艺》《电工实训》《传感网应用开发》《激光加工技术》的建设，已完成了部分章节项目的编写工作；交

通运输专业部聘请企业技术人员兼职专业课程教学，以任务驱动、工作流程为引领，面向社会进行直播等方式，组织课堂教学，彰显职业教育的实效性，提升了教师综合能力和职业素养。

（八）提高教科研实效，探索教师和学生多元评价机制，以质量年报核心数据为导向，逐步完善学校内部质量保障体系

学校坚持以教科研工作为引领，力求破解日常教育教学中难点热点问题。今年，推荐1项国家级教学成果申报，通过市级评审并被推荐参加省级评审；推荐2个课题申报省级规划课题；推荐8个课题参加省职教学会年度课题申报，有5个课题获批立项；推荐18篇论文参加各级论文评选，9篇获奖；教师参加武汉市中职学校课程思政课堂教学微视频暨教学设计比赛获1个一等奖，1个三等奖。教科研工作有效开展，有力助推我校教育教学质量提升。

学校积极探索教师和学生评价改革，制定了《武汉市仪表电子学校教师评价改革方案》（试行）和《武汉市仪表电子学校学生评价改革方案》（试行）。在教师评价中，坚持把师德师风作为第一标准，在教师评优评先、职称评聘等方面实施师德问题一票否决，评价注重突出教育教学实绩，通过信息化手段，强化对教师教育教学过程评

价；在学生评价中，实行家、校、社会多元评价，从学生自我评价、学校教育教学评价、家庭成长评价、继续教育适应度评价、就业企业工作满意度、社会贡献评价等不同维度，评价学生“德、智、体、美、劳”全面发展。

为保障学校教育教学质量，学校要求各部门以学校质量年报、全国中等职业学校管理信息系统上涉及的数据为导向，明确部门质量目标，并在年末对目标任务进行诊断分析，查找问题，提出进一步改进措施。同时强化教育教学过程监督和监测，以学校“2022年制度治理年”为契机，制定完善学校内部质量控制制度和标准，逐步完善学校内部质量保障体系。

（九）持续改善办学条件，为建成“绿化、美化、数字化、人文化、现代化”的校园奠定基础学校报告厅内部装修升级项目、学生活动室改造项目已竣工，基础硬件设施更加完善，既满足了学生文艺活动需要，也满足培养学生陶艺、茶艺、棋牌、绘画、舞蹈、播音主持、器乐等兴趣的需要。值得一提的是，综合运动场及地下停车场项目已批准概算；学校信息化建设已全面推进，完成了网络安全等级保护测评、网络安全设备采购、提质培优信息化标杆校建设一期、全国中职管理信息系统数据对接服务等项目建设工作。建成了3间智慧教室，包含1间精品智慧教室。对办公信息化系统进行了二次定制开发，学校整体信

息化水平再上新台阶。

学校注重深化和拓展校园文化建设内涵。把廉洁文化教育与校园文化、加强未成年人思想教育有机结合起来，开展了以“敬廉崇洁”为主题的手抄报比赛活动、主题班会等，利用宣传长廊、党教工作室、板报橱窗等场地，营造了风清气正的校园文化氛围。同时切实将廉洁文化教育的成效转化为做好工作的实效，全力支援佛祖岭A、B社区的疫情防控和文明创建，如交通运输专业部师生将学习党史和基层实际工作有效结合，到佛祖岭社区做汽车专业咨询、故障诊断，在践行初心使命中完善职业教育的育人服务功能，提升了校园文化品味。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	强化思想引领，以“清廉学校”建设为抓手，全面提升党建水平	加强理论学习，强化思想武装；凸显党建品牌，落实强基双带创新活动形式，营造清廉氛围层层压实责任，全面从严治党	是制定《支部工作清单》。制定了清廉学校建设工作方案，把“清廉学校”建设纳入学校工作议事日常之中是持续开展党员干部“三进三服务”特色活动打造“党徽闪耀在讲台”党建服务品牌。是丰富完善“1+7”党

			建工作室体系及内涵制定了《武汉市仪表电子学校党委2022年落实全面从严治党主体责任清单》
2	以我校2022年制度治理年”为契机，完善学校治理体系，提升治理能力	重构治理体系，有效推进负责制。修订内控体系，推进财务规范。完善信息系统，推进智慧管理	建立党组织领导的校长负责制，形成了具有我校特色的“1轴4轮N翼”的治理体系，对现有内控制度和流程进行全面梳理，进一步健全单位内控机制的基本规范、操作规范和评价规范有效有序实现全国中等职业教育信息系统的优化整合，推动了数据实现“一数一源”，打通数据孤岛，深化教育大数据应用
3	提升班主任育人能力，加强思政队伍建设，争创“三全育人”典型学校	完善“两室”建设，提升育人能力。落实惠民政策，强化资助育人。家校协同共育，提升育人口碑。探索学分改革，促进学生发展	建立了学生心理健康活动平台和学生心理健康服务网络，探索优秀学生奖学金奖励办法激发学生学习热情，实施了学校开放日及家长进课堂、家长进餐厅等活动积极探索育人的新模式、新途径，用学分的方式对学生参加实践活动、文娱社团等的情况进行量化评价

4	加强高水平“双师型”队伍建设，打造专业教师创新团队	线上线下培训，催生能力提升，投身企业实践，提升双师素质	持续打造教师“五级递进”的梯队培养特色项目，制定激励机制，积极鼓励教师参加教学能力大赛，成效显著。组织9名专业教师赴对口企业进行为期一个月的企业实践，制定专业教师企业实践工作手册
5	建设面向岗位群的专业集群加强“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理	创新专业内涵，推动优质发展，加强教学管理，输送合格人才	组织制定了15个专业人才培养方案。今年我校688人参加技能高考，本科率11%。“3+2”学生升入高职的转段率为100.0%
6	探索“岗课赛证”综合育人途径，持续深化产教融合、校企合作	院校企三方共同制订人才培养方案，共建课程、师资团队和考评方案，共享实训基地	有效落实了“岗课赛证”综合育人。我校共申报16个试点证书，今年国台批准培训人数549人，我校培训学生共1327人次
7	以项目化课程建设为抓手，协调推进“三教”改革	制定了具体的课程建设计划，结合各专业特点进行模式优化	电子商务大赛学生团队首次入围省赛，信息技术专业部以项目课程建设为切入点，电信、光电、机电三个专业与日常课程教学相结合，对原有课程进行升级、更新、融合

8	<p>提高教科研实效，探索教师和学生多元评价机制，以质量年报核心数据为导向，逐步完善学校内部质量保障体系</p>	<p>坚持以教科研工作为引领，力求破解日常教育教学工作中难点问题</p>	<p>推荐 1 项国家级教学成果申报，通过市级评审并被推荐参加省级评审；推荐 2 个课题申报省级规划课题；推荐 8 个课题参加省职教学会年度课题申报，有 5 个课题获批立项；推荐 18 篇论文参加各级论文评选，9 篇获奖；教师参加武汉市中职学校课程思政课堂教学微视频暨教学设计比赛获 1 个一等奖，1 个三等奖。</p>
9	<p>持续改善办学条件，为建成“绿化、美化、数字化、人文化、现代化”的校园奠定基础</p>	<p>学校注重深化和拓展校园文化建设内涵。把廉洁文化教育与校园文化、加强未成年人思想教育有机结合起来</p>	<p>学校报告厅内部装修升级项目、学生活动室改造项目已竣工，基础设施更加完善，开展了以“敬廉崇洁”为主题的手抄报比赛活动、主题班会等，利用宣传长廊、党教工作室、板报橱窗等场地，营造了风清气正的校园文化氛围</p>

第五部分 名词解释

(一)财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

(二)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(三)其他收入：指除“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，包括银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入，现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项等。

(四) 本单位使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 教育支出(类)职业教育(款)中专教育(项)：反映各部门举办的各类中等专业学校的支出。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

3. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

4. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（五）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

（七）“三公”经费：指使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

第六部分 附件

一、2022 年度武汉市仪表电子学校整体绩效评价报告

(一) 自评得分

2022 年整体支出绩效自评得分 94.42 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况

单位支出预算数 10,915.12 万元，执行数 10,875.27 万元，执行率 99.6%。

2. 完成的绩效目标

(1) 优化专业布局，建设面向岗位群的专业集群，探索“岗课赛证”综合育人途径，形成校企双主体育人的模式。截至 2022 年 12 月 31 日，我校学生人数 3302 人；本年新增移动应用技术与服务、移动商务 2 个新专业；形成光电子信息技术、智能制造、智能服务、汽车技术 4 个专业集群；打造了 4 门项目化课程；校企共建 24 个校内实训基地、3 个校外实训实践基地；逐步完善了学校内部质量控制制度和内部质量保障体系；光电仪器制造与维修、电子信息技术、数控技术应用 3 个核心专业评定均达到省级以上；在校内组建 1 个智能制造产教融合生产性实训基地；实习基地增长率达到 20.0%；毕业生就业率为 100.0%；就

业单位对毕业生职业素养的满意度为 100.0%，对毕业生职业技能的满意度也达到 100.0%。

(2) 围绕“双优校”建设目标，打造专业教师创新团队，提升班主任育人能力，争创“三全育人”典型学校。截至 2022 年 12 月 31 日，我校专任教师为 166 人，本年共组织了 39 场教师专项培训；建成了“润禾”和市级 2 间名班主任工作室；专任教师中具有中、高级职称教师人数为 116 人；“双师型”教师占比为 43.4%；逐步提升了教师专业技能及教学水平，教学师资力量得到一定提升；专任教师师生比达到 1:19.89。

(3) 持续改善办学条件，为建成“绿化、美化、数字化、人文化、现代化”的校园奠定基础。我校本年完成了信息化系统软件、教学和机房专用仪器设备、校园互联网、校园一卡通系统共 4 项信息化设备维护服务；维修行政楼外墙、档案室、4 号楼教室及校舍日常维修等 1,773.74 平方米；完成实训楼封顶，大型修缮完工率达到 100.0%；建成 3 间智慧教室，对办公信息化系统进行了二次定制开发，提质培优信息化标杆校建设项目完成率达到 100.0%；采购的设备、维修维护等均达到验收标准，验收合格率为 100.0%，已完工的大型修缮等工程也均通过验收；未发生治安案件和民事纠纷，师生中无违法犯罪现象，屡次被评为东湖开发区人民满意的星级“平安校园”“文明单

位”；设备、物业报修均得及时维修，及时维修率达到100.0%；基础硬件设施更加完善，既满足了学生文艺活动需要，也满足培养学生陶艺、茶艺、棋牌、绘画、舞蹈、播音主持、器乐等兴趣的需要，教育教学条件得到一定提升。

3. 未完成的绩效目标

2022年招生增长率为-1.9%；中职学生升学率为94.3%；聘用编外教职工49人；学生体育运动场所陈旧，且可开展的运动项目受限，不适应现代学生体育需求；绿化工作在年底未见成效，校园美化度一般；教职工对信息化运行维护测评满意率为97.6%。

（三）存在的问题和原因

1. 受疫情影响招生人数比2021年减少，未实现正增长；直接就业人数比2021年增加48人，导致中职学生升学率未达预期。

2. 受疫情影响聘用编外教职工人数未达预期；

3. 设施设备老化，系统运行故障较为频繁，正常运行率略低；部分建设工作刚完成，绿化工作尚未全面开展；学校运动场所欠缺，体育运动的教学条件有待完善。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

(1) 明确绩效指标。将整体绩效目标细化分解，按部室职责，细化分解绩效目标为分项绩效指标，使各项绩效指标具体、清晰、可衡量，产出指标能与履职效益指标相匹配。

(2) 对内部质量控制制度和各项标准需要适时修订，大力推进教师和学生评价体系改革；加大招生力度，提升学校优势资源，加强“3+2”中高衔接、技能高考班教育教学管理，完善校企双主体育人模式。

(3) 稳步扩大师资队伍规模，实施“岗课赛证”综合育人模式，发挥名师、学科带头人的引领作用，提升团队教师能力。

(4) 及时更新使用年限较久的设施设备，加快综合运动场建设，持续创建绿色生态校园。

2. 拟与预算安排相结合情况。

鉴于2022年整体支出绩效自评结果较好，单位预算资金应予以优先保障。

二、2022年度教育发展建设项目绩效评价报告

(一) 自评得分

2022年度教育发展建设专项项目绩效自评得分95.43分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2022 年度教育发展建设项目预算 2,892.82 万元，执行数 2,882.97 万元，执行率 99.7%。

2. 完成的绩效目标

截至 2022 年 12 月 31 日，我校完成报告厅设备采购；维修改造面积达到 1,773.74 平方米；完成实训楼封顶，大型修缮完工率达到 100.0%；提质培优信息化标杆建设完成率 100.0%；完成 2 项网络安全设备采购；设备采购和大型修缮工程验收合格率均达到 100.0%；全年未发生治安案件和民事纠纷，师生中无违法犯罪现象，屡次被评为东湖开发区人民满意的星级“平安校园”“文明单位”；基础硬件设施的完善，既满足了学生文艺活动需要，也满足培养学生陶艺、茶艺、棋牌、绘画、舞蹈、播音主持、器乐等兴趣的需要，教育教学条件得到一定提升。

3. 未完成的绩效目标

校园绿化工作开展较晚，美化成效未完全得到体现；运动场所陈旧不利于学生运动开展。

（三）存在的问题和原因

2022 年受疫情影响，校园绿化工作开展较晚，部分树木栽种时间不长；学生体育运动场所陈旧，且开展的运动项目受限，不适应现代学生体育需求。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

根据校园建设实际情况，持续开展校园绿化，并改善学校运动场所。

2. 拟与预算安排相结合情况。

鉴于 2022 年教育发展建设专项绩效自评结果良好，单位预算资金应予以优先保障。

三、2022 年度资产运行维护项目绩效评价报告

（一）自评得分

2022 年度资产设备及运行维护项目绩效自评得分 89.61 分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2022 年度资产设备及运行维护项目预算 243.31 万元，执行数 213.31 万元，执行率 87.7%。

2. 完成的绩效目标

截至 2022 年 12 月 31 日，我校完成零星维修(物业管理)面积达 36.8 万平方米；完成 13 台变配电设备维护；完成 5 台电梯维保工作；项目验收合格率达到 100.0%，设备、物业维修合格率达到 100.0%，设备、物业及时维修率达到 100.0%。

3. 未完成的绩效目标

空调维修数量仅 110 台，未达到预期；部分资产经常维修，且刚完成报告厅建设，相应的绿化工作尚未开展，校园美化度一般；学校运动场所欠缺，体育运动的教学条件有待完善。

（三）存在的问题和原因

空调维修未达到预期目标；因部分设施设备使用年限较长，故障率较高，维修频繁，工程完成后的绿化工作尚未开展，导致校园美化度一般；运动场规模较小，不适应现代体育教学。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

及时更新使用年限较长的设施设备，加快综合运动场建设，持续创建绿色生态校园。

2. 拟与预算安排相结合情况。

鉴于 2022 年度资产设备及运行维护项目支出绩效自评结果良好，单位预算资金应予以优先保障。

四、2022 年度教职工队伍建设项目绩效评价报告

（一）自评得分

2022 年度教职工队伍建设项目绩效自评得分 82.28 分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2022 年度教职工队伍建设项目预算 605 万元，预算执行数 605 万元，执行率 100.0%。

2. 完成的绩效目标

预算执行率 100.0%；我校聘用编外教职工年度考核合格率达到 100.0%；在今年省市教师教学能力比赛中，我校教师取得了 2 个省赛团体一等奖、3 个省赛团体二等奖、1 枚省赛金牌，1 枚省赛银牌的好成绩，教学师资力量得到一定提升。

3. 未完成的绩效目标

截至 2022 年 12 月 31 日，我校聘用编外教职工 49 人，未达到预期人数；工作任务完成及时性为 61.3%，聘用编外教职工工作未及时完成。

（三）存在的问题和原因

受疫情影响，教学工作未能正常开展，人才引进难度较大，专任教师引进不足。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

根据教学任务及课程情况持续引进专任教师，特别是具有中、高级职称的专任教师，提升我校师资力量。

2. 拟与预算安排相结合情况。

鉴于 2022 年度教职工队伍建设项目支出绩效自评结果良好，单位预算资金需予以保障。

五、2022 年度信息化运行维护项目绩效评价报告

（一）自评得分

2022 年度信息化设备及运行维护项目绩效自评得分 92.32 分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2022 年度信息化设备及运行维护项目预算 138.9 万元，执行数 138.9 万元，执行率 100.0%。

2. 完成的绩效目标

截至 2022 年 12 月 31 日，我校已完成 1 项网络安全等级保护测评；完成 4 项信息化设备维护服务；系统验收合格率达 100.0%；系统故障响应时间均在 4 小时以内。

3. 未完成的绩效目标

师生满意度为 97.6%，未达到预期目标。

（三）存在的问题和原因

满意度指标预期目标设置过高。

（四）下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施

(1) 合理预估绩效目标。系统运行需考虑可能出现的意外情况，给正常运行造成故障；满意度指标需根据实际情况合理确定预期目标。

(2) 夯实信息化建设基础，形成学校信息监控中心，有利于信息化运行效率提升。

2. 拟与预算安排相结合情况。

鉴于 2022 年度信息化设备及运行维护项目支出绩效自评结果良好，单位预算资金需予以保障。